

## Lect. PhD MERVE GÖZDE DURMAZ

### Personal Information

**Email:** mervegozde.durmaz@comu.edu.tr

**Web:** <https://avesis.comu.edu.tr/mervegozde.durmaz>

### International Researcher IDs

ORCID: 0000-0003-1000-8316

Publons / Web Of Science ResearcherID: HNQ-7109-2023

Yoksis Researcher ID: 385554

### Education Information

Doctorate, Canakkale Onsekiz Mart University, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme, Turkey 2019 - 2023

Postgraduate, Canakkale Onsekiz Mart University, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme, Turkey 2017 - 2019

Postgraduate, Canakkale Onsekiz Mart University, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2016 - 2018

Undergraduate, Bursa Uludağ University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Turkey 2010 - 2014

### Foreign Languages

English, B1 Intermediate

### Dissertations

Doctorate, A study to determine antecedents of prosocial rule breaking behavior: An application for hotel businesses, Canakkale Onsekiz Mart University, Ezine Meslek Yüksekokulu, Pazarlama Ve Reklamcılık, 2023

Postgraduate, Örgüt iklimi ve pozitif psikolojik sermayenin etik davranışlar üzerindeki etkisi, Canakkale Onsekiz Mart University, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019

### Research Areas

Social Sciences and Humanities, Behavioural Sciences, Management, Management and Organization, Management of Enterprises

### Academic Titles / Tasks

Lecturer PhD, Canakkale Onsekiz Mart University, Ezine Meslek Yüksekokulu, Pazarlama Ve Reklamcılık, 2023 - Continues

### Courses

Marketing Management, Associate Degree, 2023 - 2024

Total quality Management, Associate Degree, 2023 - 2024

Pazarlama Araştırması, Associate Degree, 2024 - 2025  
Marketing Principles, Associate Degree, 2023 - 2024  
International Marketing, Associate Degree, 2023 - 2024  
International Business, Associate Degree, 2023 - 2024  
International Economics 1, Associate Degree, 2023 - 2024  
Public Relations, Associate Degree, 2022 - 2023  
General Business, Associate Degree, 2023 - 2024  
Research Methods and Techniques, Associate Degree, 2023 - 2024  
Public Relations Practices, Associate Degree, 2023 - 2024  
Brand Management, Associate Degree, 2022 - 2023

## Articles Published in Other Journals

- I. **The Moderating Role of Happiness in the Effect of Self Esteem and Self Efficacy on Prosocial Service Behavior: A Study on White-Collar Employees**  
Durmaz M. G., Arda B., Kanten P., Gümüştekin G.  
Management and Political Sciences Review, vol.5, no.2, pp.262-279, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Meslek Aşkının Öncülleri ve Ardılarının Belirlenmesine Yönelik Nitel Bir Araştırma**  
Kanten P., Pazarcık Y., Durmaz M. G., Arda B.  
Yönetim ve Çalışma Dergisi, vol.7, no.2, pp.173-191, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **A Study to Determine The Antecedents of The Prosocial Rule Breaking Behaviour: A Qualitative Practice for Hotel Businesses**  
Durmaz M. G., Gümüştekin G.  
Istanbul Management Journal, no.94, pp.49-64, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **İşyerinde Sosyal Cesaretin Prososyal Ses Çıkarma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Proaktif Kişiliğin Aracılık Rolünün Belirlenmesi**  
KANTEN P., PAZARCIK Y., DURMAZ M. G., ARDA B.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.14, no.4, pp.2867-2877, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **NEGATİF DUYGULARIN BİR YANSIMASI OLARAK İŞYERİ KISKANÇLIĞI**  
DURMAZ M. G., GÜMÜŞTEKİN G.  
International Journal of Business, Economics and Management Perspectives, vol.5, no.2, pp.716-731, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Organizational Conscience in the Service Industry: A Scale Development**  
KANTEN P., DURMAZ M. G., ARDA B.  
Istanbul Management Journal, vol.0, no.90, pp.31-47, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **İşyerinden Dışlanmanın Sabotaj Davranışları Üzerindeki Etkisinde Dış Kontrol Odağının Rolü**  
GÜMÜŞTEKİN G., DURMAZ M. G.  
Management and Political Sciences Review, vol.3, no.1, pp.1-14, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **ÖRGÜTSEL GURURUN KAVRAMSAL ÇERÇEVESİNİN BELİRLENMESİ VE ULUSLARARASI ALANYAZINDAKİ ÖRGÜTSEL GURUR ÇALIŞMALARININ İÇERİK ANALİZİ YÖNTEMİ İLE İNCELENMESİ**  
DURMAZ M. G., ARDA B.  
Management and Political Sciences Review, vol.2, no.2, pp.1-33, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **İşyeri Arkadaşlığının Prososyal Kural İhlali Davranışı Üzerindeki Etkisinde Affetme İkliminin Rolü**  
KANTEN P., PAZARCIK Y., KANTEN S., DURMAZ M. G.  
Turizm Akademik Dergisi, vol.7, no.2, pp.241-254, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **SOSYAL İLİŞKİLER AĞI GELİŞTİRME DAVRANIŞLARININ BELİRLENMESİNE YÖNELİK LİSANSÜSTÜ ÖĞRENCİLER ÜZERİNDE NİTEL BİR ÇALIŞMA**  
ARDA B., DURMAZ M. G.  
Management and Political Sciences Review, vol.2, no.2, pp.111-130, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Yükseköğretim Kurumlarında Gerçekleştirilen Mentorluk Araştırmalarının İçerik Analiz Yöntemi ile**

## İncelenmesi

Durmaz M. G., Gümüştekin G.

Journal of Politics, Economy and Management, vol.2, no.2, pp.27-42, 2019 (Peer-Reviewed Journal)

- XII. **THE ROLE OF JOB DEMANDS AND JOB RESOURCES MODEL ON JOB RELATED STRAIN AND SAFETY BEHAVIORS: A RESEARCH ON BLUE-COLLAR WORKERS**  
KANTEN S., KANTEN P., DURMAZ M. G., KAYA E. B., AKKOYUN Y.  
Pressacademia, vol.9, no.1, pp.29-35, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Kariyer Kararsızlığını Etkileyen Faktörlerin Belirlenmesine Yönelik Lisansüstü Öğrenciler Üzerine Nitel Bir Araştırma**  
GÜMÜŞTEKİN G., DURMAZ M. G.  
BENGİ Dünya Yörük-Türkmen Araştırmaları Dergisi, no.1, pp.69-90, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **ÖRGÜT İKLİMİ VE POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN ETİK DAVRANIŞLAR ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**  
Gümüştekin G., Durmaz M. G.  
Management and Political Sciences Review, vol.1, no.1, pp.37-62, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **THE EFFECT OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY ON AFFECTIVE COMMITMENT TO THE EMPLOYEE BRAND: ROLE OF ETHICAL CLIMATE AND ORGANIZATIONAL BASED SELF-ESTEEM**  
KANTEN P., KANTEN S., DURMAZ M. G., AKKOYUN Y., MİRİCİ B.  
Pressacademia, vol.3, no.1, pp.367-377, 2017 (Peer-Reviewed Journal)

## Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **The Effects of Cognitive Failure on Safety Behaviors: Role of Panas and Propensity to take Risks**  
KANTEN P., DURMAZ M. G., GÜMÜŞTEKİN G., ARDA B.  
IX. International Scientific Conference on Business Administration, Çanakkale, Turkey, 16 - 17 May 2024
- II. **DETERMINING THE EFFECT OF JOB MONOTONY AND WORK-RELATED TENSION ON PHYSICAL AND MENTAL SYMPTOMS AND THE INTENTION TO LEAVE: A STUDY ON ACCOUNTING EMPLOYEES EMPLOYING IN ÇANAKKALE PROVINCE**  
Durmaz M. G., Arda B., Ceylan R.  
IX. International Scientific Conference on Business Administration, Çanakkale, Turkey, 16 - 17 May 2024, pp.1-2
- III. **Akademik Yöneticilerde Karar Verme Yorgunluğu**  
DURMAZ M. G., GÜMÜŞTEKİN G.  
VII YÖNEP Çalıştay Yönetimde Eleştirel Perspektifler "Yöneticilerin Prangaları", Isparta, Turkey, 22 November 2023
- IV. **THE ATTITUDE OF CHRONIC DISEASES IN WORK LIFE AND REFLECTIONS ON BEHAVIOR**  
Arda B., Kanten P., Durmaz M. G., Pazarcık Y.  
31. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, İstanbul, Turkey, 21 - 23 September 2023, pp.490-500
- V. **HEMŞİRELERİN ROL STRESÖRLERİNE YÖNELİK ALGILARININ VE ROL STRESÖRLERİNİN OLASI SONUÇLARININ BELİRLENMESİ: NİTEL BİR ÇALIŞMA**  
Durmaz M. G., Gümüştekin G.  
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Turkey, 3 - 05 November 2022, pp.815-828
- VI. **MESLEK AŞKININ ÖNCÜLLERİ VE ARDILLARININ BELİRLENMESİNE YÖNELİK NİTEL BİR ARAŞTIRMA**  
Kanten P., Pazarcık Y., Durmaz M. G.  
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Turkey, 03 November 2022, pp.981-995
- VII. **SAĞLIK ÇALIŞANLARINDA DAMGALANMA ALGISI VE SONUÇLARI ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**  
KANTEN P., PAZARCIK Y., ARDA B., DURMAZ M. G.  
29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kars, Turkey, 2 - 04 September 2021, pp.1-9
- VIII. **İŞYERİ MANEVİYATININ ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖRGÜT TEMELLİ ÖZ-SAYGININ ARACILIK ROLÜ**  
Durmaz M. G., Gümüştekin G.  
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Turkey, 26 - 28 May 2022, pp.400-412
- IX. **ZİHİNSEL KAYIPLARIN ÖNCÜLLERİ VE ARDILLARI ÜZERİNE NİTEL BİR ÇALIŞMA**

PAZARCIK Y., KANTEN P., ARDA B., DURMAZ M. G.

30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Turkey, 26 - 28 May 2022, pp.515-525

**X. İŞYERİNDE SOSYAL CESARETİN PROSOSYAL SES ÇIKARMA DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE PROAKTİF KİŞİLİĞİN ROLÜ**

KANTEN P., PAZARCIK Y., DURMAZ M. G., ARDA B.

8. Örgütsel Davranış Kongresi, Muğla, Turkey, 5 - 06 November 2021, pp.860-870

**XI. İŞYERİNDEN DIŞLANMANIN SABOTAJ DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE DIŞ KONTROL ODAĞININ ROLÜ**

GÜMÜŞTEKİN G., DURMAZ M. G.

7. Örgütsel Davranış Kongres, Burdur, Turkey, 1 - 02 November 2019, pp.1105-1118

**XII. ÖRGÜTSEL VİCDAN: ÖLÇEK GELİŞTİRME ÇALIŞMASI**

KANTEN P., DURMAZ M. G., ARDA B.

7. Örgütsel Davranış Kongres, Burdur, Turkey, 1 - 02 November 2019

**XIII. KARİYER KARARSIZLIĞINI ETKİLEYEN FAKTÖRLERİN BELİRLENMESİNE YÖNELİK LİSANSÜSTÜ ÖĞRENCİLER ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**

GÜMÜŞTEKİN G., DURMAZ M. G.

3. International Mediterranean Symposium, Mersin, Turkey, 31 October - 02 November 2019, pp.116-136

**XIV. AKADEMİK ÖRGÜTLERDE KORKU KÜLTÜRÜ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**

KANTEN P., KANTEN S., DURMAZ M. G., ARDA B.

27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 18 - 20 April 2019, pp.485-501

**XV. ÖFKE YÖNETİMİNİ ETKİLEYEN ÖNCÜLLER: HEMŞİRELER ÜZERİNDE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**

KANTEN P., GÜMÜŞTEKİN G., DURMAZ M. G.

6. Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Turkey, 2 - 03 November 2018, pp.940-952

**XVI. PSİKOSOSYAL RİSK FAKTÖRLERİNİN FİZİKSEL VE ZİHİNSEL SEMPTOMLAR ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**

DURMAZ M. G., AKKOYUN Y.

7th International Conference on Business Administration, Çanakkale, Turkey, 3 - 05 May 2018, pp.276-286

**XVII. MATERYALİST DEĞERLERİN VE MAKYAVELİST EĞİLİMLERİN POLİTİK DAVRANIŞLAR ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖZ SAYGININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ**

KANTEN P., YEŞİLTAŞ M., KANTEN S., DURMAZ M. G.

5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Turkey, 3 - 04 November 2017, pp.545-555