

# Öğr. Gör. Dr. MERVE GÖZDE DURMAZ

## Kişisel Bilgiler

E-posta: mervegozde.durmaz@comu.edu.tr

Web: <https://avesis.comu.edu.tr/mervegozde.durmaz>

## Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0003-1000-8316

Publons / Web Of Science ResearcherID: HNQ-7109-2023

Yoksis Araştırmacı ID: 385554

## Eğitim Bilgileri

Doktora, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme, Türkiye 2019 - 2023

Yüksek Lisans, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme, Türkiye 2017 - 2019

Yüksek Lisans, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2016 - 2018

Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Türkiye 2010 - 2014

## Yabancı Diller

İngilizce, B1 Orta

## Yaptığı Tezler

Doktora, Prososyal kural ihlali davranışının öncüllerini belirlemeye yönelik bir çalışma: Otel işletmelerine yönelik bir uygulama, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Ezine Meslek Yüksekokulu, Pazarlama Ve Reklamcılık, 2023

Yüksek Lisans, Örgüt iklimi ve pozitif psikolojik sermayenin etik davranışlar üzerindeki etkisi, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2019

## Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Davranış Bilimleri, İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İşletme Yönetimi

## Akademik Unvanlar / Görevler

Öğretim Görevlisi Dr., Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Ezine Meslek Yüksekokulu, Pazarlama Ve Reklamcılık, 2023 - Devam Ediyor

## Verdiği Dersler

Pazarlama Yönetimi, Ön Lisans, 2023 - 2024

Toplam Kalite Yönetimi, Ön Lisans, 2023 - 2024

Pazarlama Araştırması, Ön Lisans, 2024 - 2025  
Pazarlama İlkeleri, Ön Lisans, 2023 - 2024  
Uluslararası Pazarlama, Ön Lisans, 2023 - 2024  
Uluslararası İşletmecilik, Ön Lisans, 2023 - 2024  
Uluslararası İktisat 1, Ön Lisans, 2023 - 2024  
Halkla İlişkiler, Ön Lisans, 2022 - 2023  
Genel İşletme, Ön Lisans, 2023 - 2024  
Araştırma Yöntem ve Teknikleri, Ön Lisans, 2023 - 2024  
Halkla İlişkiler Uygulamaları, Ön Lisans, 2023 - 2024  
Marka Yönetimi, Ön Lisans, 2022 - 2023

## **Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler**

- I. **İŞYERİ MANEVİYATININ ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖRGÜT TEMELLİ ÖZ SAYGININ ROLÜ**  
Durmaz M. G., Gümüştekin G.  
Research Journal of Business and Management, cilt.1, sa.11, ss.8-20, 2024 (Hakemli Dergi)
- II. **Meslek Aşkının Öncülleri ve Ardıllarının Belirlenmesine Yönelik Nitel Bir Araştırma**  
Kanten P., Pazarcık Y., Durmaz M. G., Arda B.  
Yönetim ve Çalışma Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.173-191, 2023 (Hakemli Dergi)
- III. **Öz-saygı ve Öz-yeterliliğin Prososyal Hizmet Davranışı Üzerindeki Etkisinde Mutluluğun Düzenleyici Rolü: Beyaz Yakalı Çalışanlar Üzerine Bir Çalışma**  
Durmaz M. G., Arda B., Kanten P., Gümüştekin G.  
Management and Political Sciences Review, cilt.5, sa.2, ss.262-279, 2023 (Hakemli Dergi)
- IV. **A Study to Determine The Antecedents of The Prosocial Rule Breaking Behaviour: A Qualitative Practice for Hotel Businesses**  
Durmaz M. G., Gümüştekin G.  
Istanbul Management Journal, sa.94, ss.49-64, 2023 (Hakemli Dergi)
- V. **İşyerinde Sosyal Cesaretin Prososyal Ses Çıkarma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Proaktif Kişiliğin Aracılık Rolünün Belirlenmesi**  
KANTEN P., PAZARCIK Y., DURMAZ M. G., ARDA B.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.14, sa.4, ss.2867-2877, 2022 (Hakemli Dergi)
- VI. **NEGATİF DUYGULARIN BİR YANSIMASI OLARAK İŞYERİ KISKANÇLIĞI**  
DURMAZ M. G., GÜMÜŞTEKİN G.  
International Journal of Business, Economics and Management Perspectives, cilt.5, sa.2, ss.716-731, 2021 (Hakemli Dergi)
- VII. **Organizational Conscience in the Service Industry: A Scale Development**  
KANTEN P., DURMAZ M. G., ARDA B.  
Istanbul Management Journal, cilt.0, sa.90, ss.31-47, 2021 (Hakemli Dergi)
- VIII. **İşyerinden Dışlanmanın Sabotaj Davranışları Üzerindeki Etkisinde Dış Kontrol Odağının Rolü**  
GÜMÜŞTEKİN G., DURMAZ M. G.  
Management and Political Sciences Review, cilt.3, sa.1, ss.1-14, 2021 (Hakemli Dergi)
- IX. **ÖRGÜTSEL GURURUN KAVRAMSAL ÇERÇEVESİNİN BELİRLENMESİ VE ULUSLARARASI ALANYAZINDAKİ ÖRGÜTSEL GURUR ÇALIŐMALARININ İÇERİK ANALİZİ YÖNTEMİ İLE İNCELENMESİ**  
DURMAZ M. G., ARDA B.  
Management and Political Sciences Review, cilt.2, sa.2, ss.1-33, 2020 (Hakemli Dergi)
- X. **İşyeri Arkadaşlığının Prososyal Kural İhlali Davranışı Üzerindeki Etkisinde Affetme İkliminin Rolü**  
KANTEN P., PAZARCIK Y., KANTEN S., DURMAZ M. G.  
Turizm Akademik Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.241-254, 2020 (Hakemli Dergi)
- XI. **SOSYAL İLİŐKİLER AĞI GELİŞTİRME DAVRANIŐLARININ BELİRLENMESİNE YÖNELİK LİSANSÜSTÜ**

## ÖĞRENCİLER ÜZERİNDE NİTEL BİR ÇALIŞMA

ARDA B., DURMAZ M. G.

Management and Political Sciences Review, cilt.2, sa.2, ss.111-130, 2019 (Hakemli Dergi)

- XII. **Yükseköğretim Kurumlarında Gerçekleştirilen Mentorluk Araştırmalarının İçerik Analiz Yöntemi ile İncelenmesi**  
Durmaz M. G., Gümüştekin G.  
Journal of Politics, Economy and Management, cilt.2, sa.2, ss.27-42, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIII. **THE ROLE OF JOB DEMANDS AND JOB RESOURCES MODEL ON JOB RELATED STRAIN AND SAFETY BEHAVIORS: A RESEARCH ON BLUE-COLLAR WORKERS**  
KANTEN S., KANTEN P., DURMAZ M. G., KAYA E. B., AKKOYUN Y.  
Pressacademia, cilt.9, sa.1, ss.29-35, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Kariyer Kararsızlığını Etkileyen Faktörlerin Belirlenmesine Yönelik Lisansüstü Öğrenciler Üzerine Nitel Bir Araştırma**  
GÜMÜŞTEKİN G., DURMAZ M. G.  
BENGİ Dünya Yörük-Türkmen Araştırmaları Dergisi, sa.1, ss.69-90, 2019 (Hakemli Dergi)
- XV. **ÖRGÜT İKLİMİ VE POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN ETİK DAVRANIŞLAR ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**  
Gümüştekin G., Durmaz M. G.  
Management and Political Sciences Review, cilt.1, sa.1, ss.37-62, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVI. **THE EFFECT OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY ON AFFECTIVE COMMITMENT TO THE EMPLOYEE BRAND: ROLE OF ETHICAL CLIMATE AND ORGANIZATIONAL BASED SELF-ESTEEM**  
KANTEN P., KANTEN S., DURMAZ M. G., AKKOYUN Y., MİRİCİ B.  
Pressacademia, cilt.3, sa.1, ss.367-377, 2017 (Hakemli Dergi)

## Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **The Effects of Cognitive Failure on Safety Behaviors: Role of Panas and Propensity to take Risks**  
KANTEN P., DURMAZ M. G., GÜMÜŞTEKİN G., ARDA B.  
IX. International Scientific Conference on Business Administration, Çanakkale, Türkiye, 16 - 17 Mayıs 2024
- II. **DETERMINING THE EFFECT OF JOB MONOTONY AND WORK-RELATED TENSION ON PHYSICAL AND MENTAL SYMPTOMS AND THE INTENTION TO LEAVE: A STUDY ON ACCOUNTING EMPLOYEES EMPLOYING IN ÇANAKKALE PROVINCE**  
Durmaz M. G., Arda B., Ceylan R.  
IX. International Scientific Conference on Business Administration, Çanakkale, Türkiye, 16 - 17 Mayıs 2024, ss.1-2
- III. **Akademik Yöneticilerde Karar Verme Yorgunluğu**  
DURMAZ M. G., GÜMÜŞTEKİN G.  
VII YÖNEP Çalıştayı Yönetimde Eleştirel Perspektifler "Yöneticilerin Prangaları", Isparta, Türkiye, 22 Kasım 2023
- IV. **KRONİK HASTALIKLARIN İŞ YAŞAMINDAKİ TUTUM VE DAVRANIŞLARA YANSIMALARI**  
Arda B., Kanten P., Durmaz M. G., Pazarcık Y.  
31. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, İstanbul, Türkiye, 21 - 23 Eylül 2023, ss.490-500
- V. **HEMŞİRELERİN ROL STRESÖRLERİNE YÖNELİK ALGILARININ VE ROL STRESÖRLERİNİN OLASI SONUÇLARININ BELİRLENMESİ: NİTEL BİR ÇALIŞMA**  
Durmaz M. G., Gümüştekin G.  
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2022, ss.815-828
- VI. **MESLEK AŞKININ ÖNCÜLLERİ VE ARDILLARININ BELİRLENMESİNE YÖNELİK NİTEL BİR ARAŞTIRMA**  
Kanten P., Pazarcık Y., Durmaz M. G.  
9. Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 03 Kasım 2022, ss.981-995
- VII. **SAĞLIK ÇALIŞANLARINDA DAMGALANMA ALGISI VE SONUÇLARI ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**  
KANTEN P., PAZARCIK Y., ARDA B., DURMAZ M. G.  
29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kars, Türkiye, 2 - 04 Eylül 2021, ss.1-9
- VIII. **İŞYERİ MANEVİYATININ ÖRGÜTSEL ÖZDEŞLEŞME ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖRGÜT TEMELLİ ÖZ-**

## **SAYGININ ARACILIK ROLÜ**

Durmaz M. G., Gümüştekin G.

30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2022, ss.400-412

### **IX. ZİHİNSEL KAYIPLARIN ÖNCÜLLERİ VE ARDILLARI ÜZERİNE NİTEL BİR ÇALIŞMA**

PAZARCIK Y., KANTEN P., ARDA B., DURMAZ M. G.

30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2022, ss.515-525

### **X. İŞYERİNDE SOSYAL CESARETİN PROSOSYAL SES ÇIKARMA DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE PROAKTİF KİŞİLİĞİN ROLÜ**

KANTEN P., PAZARCIK Y., DURMAZ M. G., ARDA B.

8. Örgütsel Davranış Kongresi, Muğla, Türkiye, 5 - 06 Kasım 2021, ss.860-870

### **XI. İŞYERİNDEN DIŞLANMANIN SABOTAJ DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE DIŞ KONTROL ODAĞININ ROLÜ**

GÜMÜŞTEKİN G., DURMAZ M. G.

7. Örgütsel Davranış Kongres, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019, ss.1105-1118

### **XII. ÖRGÜTSEL VİCDAN: ÖLÇEK GELİŞTİRME ÇALIŞMASI**

KANTEN P., DURMAZ M. G., ARDA B.

7. Örgütsel Davranış Kongres, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019

### **XIII. KARİYER KARARSIZLIĞINI ETKİLEYEN FAKTÖRLERİN BELİRLENMESİNE YÖNELİK LİSANSÜSTÜ ÖĞRENCİLER ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**

GÜMÜŞTEKİN G., DURMAZ M. G.

3. International Mediterranean Symposium, Mersin, Türkiye, 31 Ekim - 02 Kasım 2019, ss.116-136

### **XIV. AKADEMİK ÖRGÜTLERDE KORKU KÜLTÜRÜ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**

KANTEN P., KANTEN S., DURMAZ M. G., ARDA B.

27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 18 - 20 Nisan 2019, ss.485-501

### **XV. ÖFKE YÖNETİMİNİ ETKİLEYEN ÖNCÜLLER: HEMŞİRELER ÜZERİNDE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**

KANTEN P., GÜMÜŞTEKİN G., DURMAZ M. G.

6. Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018, ss.940-952

### **XVI. PSİKOSOSYAL RİSK FAKTÖRLERİNİN FİZİKSEL VE ZİHİNSEL SEMPTOMLAR ÜZERİNDEKİ ETKİSİ**

DURMAZ M. G., AKKOYUN Y.

7th International Conference on Business Administration, Çanakkale, Türkiye, 3 - 05 Mayıs 2018, ss.276-286

### **XVII. MATERYALİST DEĞERLERİN VE MAKYAVELİST EĞİLİMLERİN POLİTİK DAVRANIŞLAR ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖZ SAYGININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ**

KANTEN P., YEŞİLTAŞ M., KANTEN S., DURMAZ M. G.

5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017, ss.545-555