

## Prof. Dr. PELİN KANTEN

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 286 218 0018](tel:+902862180018) Dahili: 12083

E-posta: [pelinkanten@comu.edu.tr](mailto:pelinkanten@comu.edu.tr)

Web: <https://avesis.comu.edu.tr/pelinkanten>

### Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-6487-0203

Yoksis Araştırmacı ID: 54334



### Eğitim Bilgileri

Doktora, Süleyman Demirel Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Türkiye  
2009 - 2012

Yüksek Lisans, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Turizm İşletmeciliği Ve Otelcilik Y.O,  
Turizm İşletmeciliği, Türkiye 2006 - 2008

Lisans, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Türkiye 2000 - 2005

### Yabancı Diller

Almanca, B1 Orta

İngilizce, C1 İleri

İspanyolca, B1 Orta

### Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon

### Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme, 2020 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme, 2016 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Turizm İşletmeciliği Ve Otelcilik Y.O, Konaklama İşletmeciliği, 2015 - 2016

Yrd. Doç. Dr., Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Turizm İşletmeciliği Ve Otelcilik Y.O, Konaklama İşletmeciliği, 2012 - 2015

Öğretim Görevlisi, Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Hikmet Tolunay Myo, Dış Ticaret Ve Pazarlama, 2009 - 2012

### Akademik İdari Deneyim

Bölüm Başkanı, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme, 2021 - Devam Ediyor

Rektör Yardımcısı, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme, 2021 - 2023

Enstitü Müdürü, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme, 2020 - 2021

Dekan Yardımcısı, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme, 2017 - 2021

Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, Turizm İşletmeciliği Ve Otelcilik Y.O, 2012 - 2016

## Verdiği Dersler

İleri Araştırma Teknikleri, Doktora, 2018 - 2019  
Bilimsel Araştırma Yöntemleri, Yüksek Lisans, 2018 - 2019  
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2017 - 2018  
Stratejik Yönetim, Lisans, 2017 - 2018  
Kültürlerarası Farklılıkların Yönetimi, Yüksek Lisans, 2016 - 2017  
Davranış Bilimleri, Lisans, 2016 - 2017  
Yenilik Yönetimi, Yüksek Lisans, 2015 - 2016  
Genel İşletme, Lisans, 2015 - 2016, 2014 - 2015, 2013 - 2014  
Kültürlerarası İletişim, Lisans, 2015 - 2016  
Örgütsel Davranış, Lisans, 2014 - 2015  
Davranış Bilimleri, Lisans, 2014 - 2015  
Girişimcilik, Lisans, 2013 - 2014  
İş Ahlakı, Lisans, 2013 - 2014  
Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2013 - 2014

## Yönetilen Tezler

Kanten P., Kadın Yöneticilerin Kariyer Engellerinin Duygusal Tükenme ve İşe Yabancılaşma Üzerindeki Etkisinde Pozitif Psikolojik Özelliklerin Rolü: Çanakkale İlindeki Kadın Yöneticiler Üzerinde Bir Araştırma, Yüksek Lisans, D.AYDIN(Öğrenci), 2023  
Kanten P., Çalışanların öz güven düzeylerinin ve proaktif kişilik özelliklerinin bireysel girişimcilik üzerindeki etkisi: Kadın çiftçiler üzerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, Ç.TUĞÇE(Öğrenci), 2023  
Kanten P., ZEHİRLEYİCİ KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN SABOTAJ VE İNTİKAM DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE İSTİSMARCI YÖNETİM TARZİNİN ROLÜ, Doktora, B.ARDA(Öğrenci), 2023  
Kanten P., Korku ikliminin yönetici sessizliği üzerindeki etkisinde Makyavelist kişilik özelliğinin ve politik davranışların rolü, Yüksek Lisans, H.ORAK(Öğrenci), 2022  
Kanten P., Mükemmeliyetçilik ve duyguların işe gömülmüşlük ve psikolojik sağlık problemleri üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, Y.DENİZ(Öğrenci), 2022  
Kanten P., Kurumsal sosyal sorumluluk uygulamalarının hizmet odaklılık ve işveren markası çekiciliğine etkisi, Yüksek Lisans, C.ERÇİN(Öğrenci), 2021  
Kanten P., İş güvenliği iklimi algısının çalışma yaşamındaki tehlikeler üzerindeki etkileri: İnşaat sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, H.EMRE(Öğrenci), 2021  
Kanten P., Etik liderliğin müşteri odaklı prososyal davranışlar üzerindeki etkisinde proaktif kişiliğin aracı rolü: Perakende-hizmet sektörü Çanakkale ili örneği, Yüksek Lisans, D.IRMAK(Öğrenci), 2021  
Kanten P., Lojistik yeteneklerin tedarik zinciri çevikliği üzerindeki etkisinde hizmet odaklılığın rolü: Lojistik sektöründe faaliyet gösteren işletmeler üzerine bir uygulama, Yüksek Lisans, B.EYUBOĞLU(Öğrenci), 2021  
Kanten P., Beş faktör kişilik özelliklerinin ve örgütsel adalet algısının sosyal kaytarma davranışı üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, A.YAVAŞ(Öğrenci), 2020  
Kanten P., Öğrenilmiş çaresizliğin psikolojik sağlık problemleri üzerindeki etkisinde işe yabancılaşmanın aracılık rolü, Yüksek Lisans, B.ARSLAN(Öğrenci), 2020

## Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. MESLEK AŞKININ ÖNCÜLLERİ VE ARDILLARININ BELİRLENMESİNE YÖNELİK NİTEL BİR ARAŞTIRMA

KANTEN P., PAZARCIK Y., DURMAZ M. G., ARDA B.

Yönetim ve Çalışma (Online), cilt.7, sa.2, ss.173-191, 2023 (Hakemli Dergi)

- II. **Öz-saygı ve Öz-yeterliliğin Prososyal Hizmet Davranışı Üzerindeki Etkisinde Mutluluğun Düzenleyici Rolü: Beyaz Yakalı Çalışanlar Üzerine Bir Çalışma**  
Durmaz M. G., Arda B., Kanten P., Gümüştekin G.  
Management and Political Sciences Review, cilt.5, sa.2, ss.262-279, 2023 (Hakemli Dergi)
- III. **A Qualitative Research on the Determination of Toxic Personality Traits**  
ARDA B., KANTEN P.  
Istanbul Management Journal, sa.94, ss.28-36, 2023 (Hakemli Dergi)
- IV. **Zihinsel Kayıpların Öncülleri ve Ardılları Üzerine Nitel Bir Çalışma**  
PAZARCIK Y., KANTEN P., ARDA B.  
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.18, sa.1, ss.129-144, 2023 (Hakemli Dergi)
- V. **İŞYERİNDE SOSYAL CESARETİN PROSOSYAL SES ÇIKARMA DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE PROAKTİF KİŞİLİĞİN ARACILIK ROLÜNÜN BELİRLENMESİ**  
KANTEN P., PAZARCIK Y., DURMAZ M. G., ARDA B.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.14, sa.4, ss.2867-2877, 2022 (Hakemli Dergi)
- VI. **Organizational Conscience in the Service Industry: A Scale Development**  
KANTEN P., DURMAZ M. G., ARDA B.  
Istanbul Management Journal, cilt.0, sa.90, ss.31-47, 2021 (Hakemli Dergi)
- VII. **The Effect of Autotelic Personality on Work Engagement Level of Employees: Role of Personal Meaning**  
Kanten P., Arda B.  
Troyacademy, cilt.6, sa.2, ss.379-394, 2021 (Hakemli Dergi)
- VIII. **İşyeri Arkadaşlığının Prososyal Kural İhlali Davranışı Üzerindeki Etkisinde Affetme İkliminin Rolü**  
KANTEN P., PAZARCIK Y., KANTEN S., DURMAZ M. G.  
Turizm Akademik Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.241-254, 2020 (Hakemli Dergi)
- IX. **Paternalistic leadership and organizational identification: The mediating role of forgiveness climate**  
Gürlek M., Yeşiltaş M., Tuna M., Kanten P., Çeken H.  
International Journal of Hospitality and Tourism Administration, cilt.1, sa.1, ss.1-29, 2020 (Scopus)
- X. **Yönetim ve Örgütsel Davranış Yazınındaki Ölçek Geliştirme Çalışmalarının Metodolojik Açından Analizi**  
Kanten P.  
BUSINESS AND ECONOMICS RESEARCH JOURNAL, cilt.11, sa.2, ss.581-590, 2020 (Hakemli Dergi)
- XI. **İŞYERİ ARKADAŞLIĞININ PROSOSYAL KURAL İHLALİ DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE AFFETME İKLİMİNİN ROLÜ**  
KANTEN P., PAZARCIK Y., KANTEN S., DURMAZ M. G.  
Turizm Akademik Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.241-254, 2020 (Hakemli Dergi)
- XII. **KENTLİLİK BİLİNCİNİN OLUŞTURULMASINDA KENT KONSEYLERİNİN ROLLERİ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**  
ERKUL H., KANTEN P., SEÇTİM H.  
Management and Political Science Review, cilt.1, sa.2, ss.53-73, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIII. **KENTLİLİK BİLİNCİNİN OLUŞTURULMASINDA KENT KONSEYLERİNİN ROLLERİ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**  
ERKUL H., KANTEN P., SEÇTİM H.  
Management and Political Sciences Review, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIV. **The Effect of Management Styles on Employees' Voice Behavior: Role of Psychological Contract**  
KANTEN P., KANTEN S., ELVER I.  
Yönetim ve Çalışma Dergisi, cilt.3, sa.2, ss.152-166, 2019 (Hakemli Dergi)
- XV. **THE ROLE OF JOB DEMANDS AND JOB RESOURCES MODEL ON JOB RELATED STRAIN AND SAFETY BEHAVIORS: A RESEARCH ON BLUE-COLLAR WORKERS**  
KANTEN S., KANTEN P., DURMAZ M. G., KAYA E. B., AKKOYUN Y.  
Pressacademia, cilt.9, sa.1, ss.29-35, 2019 (Hakemli Dergi)

- XVI. **METODOLOJİK AÇIDAN LİSANSÜSTÜ BİTİRME TEZLERİ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**  
ERKUL H., KANTEN P.  
Management and Political Sciences Review, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Örgütsel Uсталığın Müşteri Odaklı Hizmet Davranışları Üzerindeki Etkisinde Hata Yönetim Kültürünün Aracılık Rolü**  
KANTEN S., KANTEN P.  
yönetim bilimleri dergisi, cilt.17, sa.33, ss.85-109, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **The Effects of Structural Empowerment on Corporate Reputation and Organizational Identification**  
Erkul H., Kanten P., Gümüştekin G.  
Acta academica karviniensia, cilt.3, sa.18, ss.27-40, 2018 (Hakemli Dergi)
- XIX. **The Individual Antecedents of Impulsive Behavior**  
KANTEN P.  
İŞLETME ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, cilt.10, sa.3, ss.732-746, 2018 (Hakemli Dergi)
- XX. **Aile İşletmelerinde Kötü Alışkanlıkların İşgörenlerin Geri Çekilme Davranışları Üzerindeki Etkisi: İKY Uygulamalarının Düzenleyici Rolü**  
Kanten P., Gümüştekin G., Kanten S.  
Stratejik Araştırmalar Merkezi Dergisi, cilt.10, sa.38, ss.276-287, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXI. **The Effects of Mentoring Functions on Career Adaptabilities and Career Self-Efficacy: the Role of Career Optimism**  
KANTEN S., KANTEN P., ER ÜLKER F.  
European Journal of Multidisciplinary Studies, cilt.2, sa.7, ss.259-272, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Hat Yöneticilerin Yönetim Tarzlarını Etkileyen Faktörler: Örgüt Yapısı ve İnsan Kaynakları Departmanının Stratejik Rollerini**  
KANTEN P., UYARGİL C., Kanten S.  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.46, sa.1, ss.84-97, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **THE EFFECT OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY ON AFFECTIVE COMMITMENT TO THE EMPLOYEE BRAND: ROLE OF ETHICAL CLIMATE AND ORGANIZATION BASED SELF-ESTEEM**  
KANTEN P., KANTEN S., DURMAZ M. G., AKKOYUN Y., MİRİCİ B.  
Pressacademia, cilt.3, sa.1, ss.367-377, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **Exploring the Role of A, B, C and D Personality Types on Individuals Work-Related Behaviors and Health Problems: A Theoretical Model**  
Kanten P., Gümüştekin G., Kanten S.  
International Journal of Business and Management Invention, sa.7, ss.29-37, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXV. **ZEHİRLEYİCİ KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN SABOTAJ DAVRANIŞLARINA ETKİSİNDE OTANTİK LİDERLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**  
Gümüştekin G., Kanten P., Kanten S.  
Turan-Sam Stratejik Araştırmalar Dergisi, cilt.8, sa.12, ss.146-157, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **Ücret Tatmininin Ve İşin Özelliklerinin İşe Gömülmüşlük Üzerindeki Etkisinde Mutluluğun Rolü**  
KANTEN P., Kanten S., Dündar G.  
İŞLETME ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, cilt.8, sa.3, ss.64-88, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **"The Effects of Positive and Negative Perfectionism on Work Engagement, Psychological Well-being and Emotional Exhaustion**  
KANTEN P., Yeşiltaş M.  
Procedia Economics and Finance, sa.23, ss.1367-1375, 2015 (Scopus)
- XXVIII. **"The Effects of Organizational Structures and Learning Organization on Job Embeddedness and Individual Adaptive Performance"**  
KANTEN P., Kanten S., Mert G.  
Procedia Economics and Finance, sa.23, ss.1358-1366, 2015 (Scopus)
- XXIX. **"The effect of cultural intelligence on career competencies and customer-oriented service behaviors**  
KANTEN P.  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.43, sa.1, ss.100-119, 2014 (Hakemli Dergi)

- XXX. **Proactive Behavior Scale: A Study of Validity and Reliability**  
KANTEN P., Alparslan A. M.  
SELÇUK ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU DERGİSİ, cilt.16, sa.2, ss.21-43, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXXI. **Pozitif Örgütsel Davranışlar Üzerine Kavramsal Bir İnceleme**  
KANTEN P., Yeşiltaş M.  
Vizyoner Dergisi, sa.8, ss.83-106, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXXII. **Yönetim Tarzının Üretkenlik Karşıtı İş Davranışlarına Etkisinde İşe Yabancılaşmanın Aracılık Rolü**  
KANTEN P., Er Ülker F.  
DİCLE ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, cilt.32, ss.16-40, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXXIII. **The Effect of Organizational Climate on Counterproductive Behaviors: An Empirical Study on the Employees of Manufacturing Enterprises**  
KANTEN P., Er Ülker F.  
The Macrotheme Review, cilt.2, sa.4, ss.144-160, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXXIV. **Otantik liderlik tarzının prososyal hizmet davranışları üzerindeki etkisi: Konaklama işletmelerine yönelik bir uygulama**  
Yeşiltaş M., Kanten P., Sormaz Ü.  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.42, sa.2, ss.333-350, 2013 (Hakemli Dergi)
- XXXV. **A Relational Approach among perceived organizational support proactive personality and voice behavior**  
KANTEN P., ER ÜLKER F.  
Procedia Social and Behavioral Sciences, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXXVI. **A Relational Approach among Perceived Organizational Support, Proactive Personality and Voice Behaviour**  
KANTEN P., Er Ülker F.  
Procedia Social and Behavioral Sciences, cilt.62, ss.1016-1022, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXXVII. **Kişilik, duygusal zeka ve örgütsel vatandaşlık davranışları arasındaki ilişkileri belirlemeye yönelik bir araştırma**  
KANTEN S., KANTEN P., ÇARIKÇI İ.  
Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.11, ss.41-65, 2010 (Hakemli Dergi)
- XXXVIII. **Kişilik Duygusal Zeka ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışları Arasındaki İlişkileri Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**  
ÇARIKÇI İ. H., KANTEN S., KANTEN P.  
SDÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.11, ss.41-65, 2010 (Hakemli Dergi)
- XXXIX. **YÖNETİCİLERİN KARIYER İLERLEME ARZUSU İLE ÖRGÜTSEL BAĞLILIKLARININ, AKIL HOCALIĞI EĞİLMELERİNE ETKİSİNİ BELİRLEMeye YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**  
KANTEN S., KANTEN P., ÖZDAŞLI K.  
Süleyman Demirel Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.14, sa.3, ss.229-243, 2009 (Hakemli Dergi)
- XL. **An Empirical Research on The Relationship between Job Insecurity and Employee Health & Safety”**  
Baran M., Kanten P., Kanten S., Yaşlıoğlu M.  
EGE ACADEMIC REVIEW, cilt.9, sa.3, ss.969-976, 2009 (ESCI)
- XLI. **Yöneticilerin Kariyer İlerleme Arzusu İle Örgütsel Bağlılıklarının, Akıl Hocalığı Eğilimlerine Etkisini Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**  
Özdaşlı K., Kanten S., KANTEN P.  
SDÜ, İİBF Dergisi, sa.3, ss.229-243, 2009 (Hakemli Dergi)
- XLII. **An Empirical Research on the Relationship Between Job Insecurity and Employee Helath and Safety**  
BARAN M., KANTEN P., KANTEN S., YAŞLIOĞLU M. M.  
Ege Akademik Bakış, 2009 (Hakemli Dergi)
- XLIII. **Örgütlerde sessizlik iklimi işgören sessizliği ve örgütsel bağlılık ilişkisine yönelik bir araştırma**  
ER ÜLKER F., KANTEN P.  
Aksaray Üniversitesi İ.İ.B.F Dergisi, 2009 (Hakemli Dergi)

- XLIV. **Örgütlerde Sessizlik İklimi, İşgören Sessizliği ve Örgütsel Bağlılık İlişkinine Yönelik Bir Araştırma**  
Er Ülker F., Kanten P.  
MARMARA ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ DERGİSİ, cilt.1, sa.2, ss.11-29, 2009 (Hakemli Dergi)

## **Kitap & Kitap Bölümleri**

- I. **Narsist Kişilik**  
Kanten P.  
Kuramsal Temelleriyle ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÖLÇEKLERİ REHBERİ, Sema Polatçı, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.447-455, 2020
- II. **Proaktif Kişilik**  
Kanten P.  
Kuramsal Temelleriyle ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ÖLÇEKLERİ REHBERİ, Sema Polatçı, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.665-672, 2020
- III. **Örneklerle Yükseköğretim Kurumlarında Disiplin ve Ceza Soruşturmaları**  
ERKUL H., KANTEN P., Aydın D.  
Pozitif Basın Yayın Dağıtım, Ankara, 2019
- IV. **Çalışma Koşulları ve Tehlikeler**  
KANTEN P.  
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Selahattin Kanten, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.75-144, 2018
- V. **Güvenli Davranışlar**  
KANTEN P.  
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Kanten, S., Editör, Nobel, Ankara, ss.307-352, 2018
- VI. **Öğrenilmiş Çaresizlik**  
KANTEN P.  
İnsan Kaynakları Yönetiminde Güncel Yaklaşımlar, "Akdemir, B.", Editör, Beta Basım Yayın Dağıtım, İstanbul, ss.300-330, 2017
- VII. **Sosyal Kaytarma**  
KANTEN P.  
Örgütlerde Davranışın Aydınlik ve Karanlık Yüzü, Kanten, P. ve Kanten, S., Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.565-593, 2016
- VIII. **İşyeri Nezaketsizliği**  
KANTEN P.  
Örgütlerde Davranışın Aydınlik ve Karanlık Yüzü, Kanten, P. ve Kanten, S., Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.527-558, 2016
- IX. **Politik Davranışlar**  
KANTEN P.  
Örgütlerde Davranışın Aydınlik ve Karanlık Yüzü, Kanten, P. ve Kanten, S., Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.837-876, 2016
- X. **İşe Adanma**  
KANTEN P.  
Örgütlerde Davranışın Aydınlik ve Karanlık Yüzü, Kanten, P. ve Kanten, S., Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.75-122, 2016
- XI. **Pozitif Örgütsel Davranışın Doğuşu ve Gelişimi**  
KANTEN P.  
Örgütlerde Davranışın Aydınlik ve Karanlık Yüzü, "Kanten, P. ve Kanten, S.", Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.3-62, 2016
- XII. **Proaktif Davranışlar**  
KANTEN P.

Örgütlerde Davranışın Aydınlik ve Karanlık Yüzü, Kanten, P. ve Kanten, S., Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.371-410, 2016

- XIII. **"İş Yaşamının Kalitesinin Yaşam Doyumu Üzerindeki Etkisinde İş Doyumunun Aracılık Rolü**  
KANTEN P., Kanten S.  
Yaşam Doyumu Seçme Konular, Selen Doğan, Editör, Nobel, Ankara, ss.39-63, 2015
- XIV. **Burdur İli Turizm Potansiyelinin Değerlendirilmesi ve Rekabet Analizi**  
Atayeter Y., Kanten S., KANTEN P.  
Fakülte Kitabevi, Isparta, 2013

## **Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

- I. **The Effects of Cognitive Failure on Safety Behaviors: Role of Panas and Propensity to take Risks**  
KANTEN P., DURMAZ M. G., GÜMÜŞTEKİN G., ARDA B.  
IX. International Scientific Conference on Business Administration, Çanakkale, Türkiye, 16 - 17 Mayıs 2024
- II. **YÖNETİCİ KÖRLÜĞÜNÜN NEDENLERİ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**  
KANTEN P., PAZARCIK Y., ORAK H., ARMUTÇU R.  
10.ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Yalova, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2023
- III. **UŞAK TERAKKİ ZİRAAT T.A.Ş.'DEN TÜRKŞEKER'E: TÜRKİYE ŞEKER FABRİKALARI A.Ş.**  
PAZARCIK Y., KANTEN P., GÜMÜŞTEKİN G.  
TÜRK YÖNETİM DERNEĞİ: CUMHURİYETİN İLK DÖNEM KURUMLARI ÇALIŞTAYI, Ankara, Türkiye, 27 Ekim 2023
- IV. **SAĞLIK ÇALIŞANLARINDA DAMGALANMA ALGISI VE SONUÇLARI ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**  
KANTEN P., PAZARCIK Y., ARDA B., DURMAZ M. G.  
29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kars, Türkiye, 2 - 04 Eylül 2021, ss.1-9
- V. **MESLEK AŞKININ ÖNCÜLLERİNİN BELİRLENMESİNE YÖNELİK NİTEL BİR ARAŞTIRMA**  
PAZARCIK Y., KANTEN P., DURMAZ M. G., ARDA B.  
9.ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ KONGRESİ, Çanakkale, Türkiye, 02 Kasım 2022
- VI. **ZİHİNSEL KAYIPLARIN ÖNCÜLLERİ VE ARDILLARI ÜZERİNE NİTEL BİR ÇALIŞMA**  
PAZARCIK Y., KANTEN P., ARDA B., DURMAZ M. G.  
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2022, ss.515-525
- VII. **DEVELOPMENT AND VALIDATION OF A MEASURE OF COGNITIVE FAILURES**  
PAZARCIK Y., KANTEN P.  
8TH JOINT INTERNATIONAL SCIENTIFIC SYMPOSIUM ON BUSINESS ADMINISTRATION, Karvina, Çek Cumhuriyeti, 13 - 15 Eylül 2022
- VIII. **THE EFFECTS OF MANAGERIAL HUBRIS ON WORKPLACE INCIVILITY**  
PAZARCIK Y., KANTEN P.  
THE 7TH INCSOS INTERNATIONAL CONGRESS OF SOCIAL SCIENCES, Bakı, Azerbaycan, 2 - 05 Haziran 2022, ss.394
- IX. **ZİHİNSEL KAYIPLARIN ÖNCÜLLERİ VE ARDILLARI ÜZERİNE NİTEL BİR ÇALIŞMA**  
PAZARCIK Y., KANTEN P., DURMAZ M. G., ARDA B.  
30. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Türkiye, 26 Mayıs 2022, ss.515-525
- X. **İŞYERİNDE SOSYAL CESARETİN PROSOSYAL SES ÇIKARMA DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE PROAKTİF KİŞİLİĞİN ROLÜ**  
KANTEN P., PAZARCIK Y., DURMAZ M. G., ARDA B.  
8. Örgütsel Davranış Kongresi, Muğla, Türkiye, 5 - 06 Kasım 2021, ss.860-870
- XI. **İŞYERİNDE SOSYAL CESARETİN PROSOSYAL SES ÇIKARMA DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE PROAKTİF KİŞİLİĞİN ROLÜ**  
PAZARCIK Y., KANTEN P., ARDA B., DURMAZ M. G.  
8.Örgütsel Davranış Kongresi, Muğla, Türkiye, 05 Kasım 2021
- XII. **SAĞLIK ÇALIŞANLARINDA DAMGALANMA ALGISI VE SONUÇLARI ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**  
PAZARCIK Y., KANTEN P., ARDA B., DURMAZ M. G.

29. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, Kars, Türkiye, 02 Eylül 2021, ss.1-10

XIII. **How Employees to Cope with The Effects of Covid 19 on Work Life: A Research**  
Kanten P., Arda B.

4th International Conference on Covid-19 Studies, İstanbul, Türkiye, 17 - 19 Nisan 2021, ss.451-461

XIV. **THE EFFECTS OF PERFECTIONISM ON PROACTIVE AND INNOVATIVE BEHAVIORS: ROLE OF PSYCHOLOGICAL CLIMATE**

Kanten P., Deniz Y.

Global Business Research Congress 2020, İstanbul, Türkiye, 7 - 08 Mayıs 2020, ss.178-184

XV. **KORKU İKLİMİNİN SORUN BİLDİRME DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: DÜZENLEYİCİ VE ARACI MODEL ANALİZİ**

Kanten P., Gürlek M., Ancın V.

28.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 3 - 05 Eylül 2020, ss.583-596

XVI. **ÖRGÜTSEL İKİYÜZLÜLÜĞÜN GERİ ÇEKİLME DAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE AHLAKİ OLGUNLUĞUN VE ERDEMLİLİĞİN ROLÜ**

Kanten P., Kıray A., Deniz Y.

28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 3 - 05 Eylül 2020, ss.645-660

XVII. **ÖRGÜTSEL VİCDAN: ÖLÇEK GELİŞTİRME ÇALIŞMASI**

KANTEN P., DURMAZ M. G., ARDA B.

7. Örgütsel Davranış Kongres, Burdur, Türkiye, 1 - 02 Kasım 2019

XVIII. **Family Friendly Policies and Its Effect on Organizational Attachment and Corporate Reputation: A Research on White Collar Employees**

KANTEN P., SERDAR Ö., Durmaz M., ARDA B.

Marketing and Organization Research Conference, 11 - 12 Ekim 2019

XIX. **Akademik Örgütlerde Yönetici Yetkinliklerini Belirlemeye Yönelik Nitel Bir Araştırma**

ERKUL H., KANTEN P., SEÇTİM H., AYDIN D.

7.Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Türkiye, 1 - 03 Kasım 2019, ss.485-497

XX. **Örgütsel Vicdan: Ölçek Geliştirme Çalışması**

KANTEN P., Durmaz M., ARDA B.

7.Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Türkiye, 1 - 03 Kasım 2019, ss.864-878

XXI. **AKADEMİK ÖRGÜTLERDE KORKU KÜLTÜRÜ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**

KANTEN P., KANTEN S., DURMAZ M. G., ARDA B.

27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 18 - 20 Nisan 2019, ss.485-501

XXII. **THE ROLE OF JOB DEMANDS AND JOB RESOURCES MODEL ON JOB RELATED STRAIN AND SAFETY BEHAVIORS: A RESEARCH ON BLUE-COLLAR WORKERS**

KANTEN S., KANTEN P., Durmaz M., Akkoyun Y.

Global Business Research Congress, 30 - 31 Mayıs 2019

XXIII. **THE EFFECT OF IMPULSIVITY ON SABOTAGE BEHAVIOR OF SALES EMPLOYEES: THE MEDIATING ROLE OF AFFECTIVE DISORDER AND ORGANIZATIONAL BASED SELF-ESTEEM**

KANTEN P., Arda B.

Global Business Research Congress, 30 - 31 Mayıs 2019

XXIV. **Structural Empowerment Scale For Public Institutions: Development and Validation**

KANTEN P., ERKUL H., Seçtim H.

13.Uluslararası KAYSEM, 17 - 20 Nisan 2019

XXV. **İnformal İletişimin Rol Ötesi Davranışlar İle Geri Çekilme Davranışları Üzerindeki Etkisi**

Gümüştekin G., Kanten P., Varol İ.

İzmir Demokrasi Üniversitesi 4. Lisansüstü İşletme Öğrencileri Sempozyumu, İzmir, Türkiye, 18 - 20 Nisan 2019, ss.132-150

XXVI. **Structural Empowerment Scale For Public Institutions: Development and Validation**

KANTEN P., ERKUL H., SEÇTİM H.

13.Uluslararası Kamu Yönetimi Sempozyumu, Gaziantep, Türkiye, 20 Nisan 2019, ss.188-204

XXVII. **Yönetim ve Örgütsel Davranış Yazınındaki Ölçek Geliştirme Çalışmalarının Metodolojik Açından**



**Analizi: Türkiye Örneği**

KANTEN P., ARDA B.

4.Lisansüstü İşletme Öğrencileri Sempozyumu, İzmir, Türkiye, 18 - 20 Nisan 2019, ss.1-5

- XXVIII. **İşyeri Kiskançlığının Sosyal Zayıflatma Üzerindeki Etkisinde Makyavelist Kişilik Özelliğinin ve Öz Saygının Rolü**

KANTEN P., AYDIN D.

27.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 17 - 20 Nisan 2019, ss.658-673

- XXIX. **Akademik Örgütlerde Korku Kültürü Üzerine Nitel Bir Araştırma**

KANTEN P., KANTEN S., DURMAZ M., ARDA B.

27.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 17 - 20 Nisan 2019, ss.476-492

- XXX. **ÖFKE YÖNETİMİNİ ETKİLEYEN ÖNCÜLLER: HEMŞİRELER ÜZERİNDE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**

KANTEN P., GÜMÜŞTEKİN G., DURMAZ M. G.

6. Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2018, ss.940-952

- XXXI. **Yetenek Yönetimi Stratejilerinin İşe Gömülmüşlük Üzerindeki Etkisinde Psilkolojik Sözleşme Algısının Aracılık Rolü**

Yeşiltaş M., KANTEN P., kanten s.

6.Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Türkiye, 1 - 03 Kasım 2018, ss.1072-1078

- XXXII. **Öfke Yönetiminin Etkileyen Öncüller: Hemşirele Üzerinde Nitel Bir Araştırma**

Kanten P., Gümüştekin G., Durmaz M.

6.Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Türkiye, 1 - 03 Kasım 2018, ss.1099-1112

- XXXIII. **The Antecedents of Individual Investment Behavior: Materialism, Risk Aversion, Positive and Negative Affects**

KANTEN P., Girgin B., Kurt E.

Global Business Research Congress 2018, İstanbul, Türkiye, 24 - 25 Mayıs 2018, ss.1-10

- XXXIV. **The Effect of Work Life Quality On Emotional Exhaustion and Job Embeddedness:The Role Of Perfectionism**

KANTEN P., KANTEN S., Özer A., Bülbül F.

Global Business Research Congress 2018, İstanbul, Türkiye, 24 - 25 Mayıs 2018, ss.25-35

- XXXV. **Aile İşletmelerinde Kötü Alışkanlıkların İşgörenlerin Geri Çekilme Davranışları Üzerindeki Etkisi: İKY Uygulamalarının Düzenleyici Rolü**

KANTEN P., KANTEN S., GÜMÜŞTEKİN G.

26.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018

- XXXVI. **Dürtüsel Davranışın Bireysel Öncülleri: Kişiliğin Karanlık Yönü ve Öz Yeterlilik**

KANTEN P.

26.Ulusal ve Yönetim Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 Mayıs - 12 Haziran 2018, ss.489-496

- XXXVII. **Aile İşletmelerinde Kötü Alışkanlıkların İşgörenlerin Geri Çekilme Davranışları Üzerindeki Etkisi: İKY Uygulamalarının Düzenleyici Rolü**

KANTEN P., GÜMÜŞTEKİN G., KANTEN S.

26.Ulusal ve Yönetim Organizasyon Kongresi, Trabzon, Türkiye, 10 - 12 Mayıs 2018, ss.723-732

- XXXVIII. **MATERYALİST DEĞERLERİN VE MAKYAVELİST EĞİLİMLERİN POLİTİK DAVRANIŞLAR ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖZ SAYGININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ**

KANTEN P., YEŞİLTAŞ M., KANTEN S., DURMAZ M. G.

5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 04 Kasım 2017, ss.545-555

- XXXIX. **MATERYALİST DEĞERLERİN VE MAKYAVELİST EĞİLİMLERİN POLİTİK DAVRANIŞLAR ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE ÖZ SAYGININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ**

KANTEN P., Yeşiltaş M., KANTEN S., Durmaz M. G.

5.Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2017, ss.545-554

- XL. **The Effects of Mentoring Functions on Career Adaptabilities and Career Self-Efficacy: The Role of Career Optimism**

KANTEN S., KANTEN P., Ülker F.

13th International Conference on Social Sciences, Viyana, Avusturya, 6 - 08 Ekim 2017, ss.1399-1413

- XLI. A Conceptual Review on Type A, B, C and D Personalities**  
GÜMÜŞTEKİN G., KANTEN P., KANTEN S.  
2. International Conference on Scientific Cooperation for the Future in Economics and Administrative Sciences, Selanik, Yunanistan, 6 - 08 Eylül 2017, ss.200-210
- XLII. The Effects of Positive Psychological Traits, Self-Esteem and Parental Career Behaviors on Career Adaptabilities**  
Kanten S., KANTEN P., Baran M.  
International Conference on Scientific Cooperation for the Future in the Economics and Administrative Sciences, Selanik, Yunanistan, 6 - 08 Eylül 2017, ss.326-339
- XLIII. The Effects of Positive Psychological Traits, Self-Esteem and Parental Career Behaviors on Career Adaptabilities**  
KANTEN S., KANTEN P., BARAN M.  
International Conference on Scientific Cooperation for the Future in the Economics and Administrative Sciences, 6 - 08 Eylül 2017
- XLIV. D Tipi Kişilik Özelliğinin Saldırgan Davranışlar Üzerindeki Etkisinde İstismarcı Yönetim Tarzının Rolü**  
Kanten P., Kanten S., Gümüştekin G.  
25th Yönetim ve Organizasyon Kongresi Başkent Üniversitesi, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, ss.605-615
- XLV. THE EFFECT OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY ON AFFECTIVE COMMITMENT TO THE EMPLOYEE BRAND: ROLE OF ETHICAL CLIMATE AND ORGANIZATIONAL BASED SELF-ESTEEM**  
KANTEN P., Kanten S., Durmaz M. G., Akkoyun Y., Mirici B.  
Global Business Research Congress 2017, İstanbul, Türkiye, 24 Mayıs - 26 Ağustos 2017, ss.367-377
- XLVI. THE EFFECT OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY ON AFFECTIVE COMMITMENT TO THE EMPLOYEE BRAND: ROLE OF ETHICAL CLIMATE AND ORGANIZATIONAL BASED SELF-ESTEEM**  
KANTEN P., KANTEN S., DURMAZ M. G., AKKOYUN Y., MİRİCİ B.  
Global Business Research Congress 2017, 24 - 26 Mayıs 2017
- XLVII. THE ANTECEDENTS OF ORGANIZATIONAL AGILITY: ORGANIZATIONAL STRUCTURE, DYNAMIC CAPABILITIES AND CUSTOMER ORIENTATION**  
KANTEN P., Kanten S., Keçeli M., Zaimoğlu Z.  
Global Business Research Congress 2017, Çanakkale, Türkiye, 24 Mayıs - 26 Ağustos 2017, ss.697-706
- XLVIII. Zehirleyici Kişilik Özelliklerinin Sabotaj Davranışlarına Etkisinde Otantik Liderliğin Düzenleyici Rolü**  
GÜMÜŞTEKİN G., KANTEN P., KANTEN S.  
4.Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 06 Kasım 2016, ss.111-120
- XLIX. Kişilik Özelliklerinin Turizm Sektörüne Bağlılığa Etkisinde Hizmet Verme Yatkınlığının Rolü: Turizm Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma**  
Yeşiltaş M., KANTEN P., SOP S. A., Ekiztepe B.  
17.Ulusal Turizm Kongresi, Muğla, Türkiye, 20 - 23 Ekim 2016, ss.206-222
- L. THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL VIRTUOUSNESS ON FRONT LINE EMPLOYEES' CUSTOMER ORIENTATION:ROLE OF PERFECTIONISM**  
KANTEN P., Kanten S., Baran M.  
10th International Congress on Social Sciences, Madrid, İspanya, 23 - 24 Eylül 2016, ss.857-874
- LI. THE ROLE OF CAREER SELF-EFFICACY ON THE EFFECT OF PARENTAL CAREER BEHAVIORS ON CAREER EXPLORATION: A STUDY ON SCHOOL OF TOURISM AND HOTEL MANAGEMENT' STUDENTS**  
Kanten S., KANTEN P., Yeşiltaş M.  
10th International Congress on Social Sciences, Madrid, İspanya, 23 - 24 Eylül 2016, ss.845-857
- LII. HAT YÖNETİCİLERİN YÖNETİM TARZLARINI ETKİLEYEN FAKTÖRLER: ÖRGÜT YAPISI VE İNSAN KAYNAKLARI DEPARTMANININ STRATEJİK ROLLERİ**  
KANTEN P., UYARGİL C., Kanten S.  
24.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2016, ss.539-549
- LIII. The antecedents of procrastination behavior: personality characteristics, self-esteem and self-efficacy**  
KANTEN P., Kanten S.

Global Business Research Congress, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Mayıs 2016, ss.331-341

- LIV. **New Career Management Approaches: Boundaryless Career and Dual Ladder Career Path**  
KANTEN P., Kanten S., Yeşiltaş M.  
Multidisciplinary Academic Conferences on Economics, Management and Marketing in Praque, Prag, Çek Cumhuriyeti, 4 - 06 Aralık 2015, ss.10-16
- LV. **Etik Kültürün Etik Davranışlar Üzerindeki Etkisinde Örgüt Temelli Öz Saygının Rolü: Otel İşletmelerinde Bir Araştırma**  
Kanten S., Yeşiltaş M., KANTEN P., Çeken H.  
16.Ulusal Turizm Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 13 - 16 Kasım 2015, ss.1621-1636
- LVI. **Ücret Adaletinin Hizmet Süreçlerini Sabote Etme ve Sosyal Kaytarma Davranışları Üzerindeki Etkisinde Ücret Eşitliği Algısının Rolü**  
KANTEN P., Kanten S., Yeşiltaş M., YAŞLIOĞLI M.  
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 14 - 16 Mayıs 2015, ss.513-521
- LVII. **Kişilik Özelliklerinin ve Etik İklim Algısının Politik Davranışlar Üzerindeki Etkisinde Kontrol Odağının Rolü**  
KANTEN P., Kanten S., Yeşiltaş M.  
14.Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray, Türkiye, 7 - 09 Mayıs 2015, ss.421-428
- LVIII. **Kariyer Engellerinin Mutluluk Üzerindeki Etkisinde Kariyer Motivasyonunun Rolü: Otel İşletmelerinde Kadın İşgörenler Üzerine Bir Uygulama**  
KANTEN P., Yeşiltaş M., Akdağ G.  
15.Ulusal Turizm Kongresi, Ankara, Türkiye, 13 - 16 Kasım 2014, ss.411-430
- LIX. **Kişiliğin Karanlık Yönünün Üretkenlik Karşısı İş Davranışlarına Etkisinde Psikolojik Sözleşmenin Düzenleyici Rolü**  
KANTEN P., Yeşiltaş M., Arslan R.  
2.Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Türkiye, 7 - 08 Kasım 2014, ss.587-597
- LX. **"The Effect of Social Climate on Workplace Friendship, Psychological Well-Being and Helping Behaviors: An Empirical Study in The Hotel Industry**  
KANTEN P., Yeşiltaş M., Kanten S., Sormaz Ü.  
9th International Conference: New Perspectives in Tourism and Hospitality Management, Balıkesir, Türkiye, 28 - 30 Eylül 2014, ss.130-140
- LXI. **"Individual and Organizational Antecedents of Safety Behaviors and their Relationships with Occupational Accidents: An Empirical Research on Blue-Collar Workers"**  
KANTEN P.  
International Interdisciplinary Business-Economics Advancement Conference, İstanbul, Türkiye, 16 - 19 Temmuz 2014, ss.251-260
- LXII. **"The Effect of Ethical Climate and Professional Self-Esteem on Ethical Behaviors: Mediating Role of Locus of Control"**  
KANTEN P.  
II. Uluslararası Davraz Kongresi, Isparta, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2014, ss.3935-3970
- LXIII. **"The Effects of Corporate Reputation on Affective Commitment: Mediating Role of Organizational Factors"**  
Tuna M., Murat Y., KANTEN P.  
Global Interdisciplinary Business-Economics Advancement Conference, Florida, Amerika Birleşik Devletleri, 15 - 18 Mayıs 2014, ss.569-580
- LXIV. **A Conceptual Model Exploring the Role of Employee Competencies and High Performance Working Systems on Service Quality**  
KANTEN P.  
International Congress of Tourism & Management Researchers, Antalya, Türkiye, 9 - 11 Mayıs 2014, ss.295-303
- LXV. **Öğrenme Odaklılığın ve İşin Özelliklerinin Yenilikçi Davranışlar Üzerindeki Etkisi**  
Yeşiltaş M., KANTEN P., Kanten S., Hüseyin Ç., Zorlu Ö.  
14.Ulusal Turizm Kongresi, Kayseri, Türkiye, 5 - 08 Aralık 2013, ss.121-143

- LXVI. **"Family Friendly Policies in Organizations and Their Effects on Work-Life Balance, Work Alienation and Life Satisfaction"**  
KANTEN P., Kanten S., Yeşiltaş M.  
International Business and Economics Congress, Durres, Arnavutluk, 30 Kasım - 01 Şubat 2013, ss.42-62
- LXVII. **The Effects of Self-Esteem, Virtuousness and Work Values on the Ethical Behaviors: An Empirical Study in the Hotel Industry**  
KANTEN P., Yeşiltaş M., Kanten S.  
International Business and Economics Congress, Durres, Arnavutluk, 30 Kasım - 01 Aralık 2013, ss.57-70
- LXVIII. **Sosyal Zekanın Proaktif Davranışlar Üzerindeki Etkisinde Politik Becerilerin Aracılık Rolü**  
KANTEN P., Yeşiltaş M.  
1. Örgütsel Davranış Kongresi, Sakarya, Türkiye, 15 - 16 Kasım 2013, ss.306-315
- LXIX. **Yönetim Tarzının Üretkenlik Karşıtı İş Davranışlarına Etkisinde İşe Yabancılaşmanın Aracılık Rolü**  
KANTEN P., Er Ülker F.  
21. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013, ss.624-630
- LXX. **Lider-Üye Etkileşiminin Proaktif Davranışlar Üzerindeki Etkisi**  
Özdaşlı K., KANTEN P., Alparslan A. M.  
21. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kütahya, Türkiye, 30 Mayıs - 01 Haziran 2013, ss.208-215
- LXXI. **An Empirical Research On The Effect of Social Media On Destination Choice**  
KANTEN P., YEŞİLTAŞ M., TÜRKERİ İ., SOP S. A.  
5th International Tourism Week (ITW) Conference, Antalya, Türkiye, 15 - 16 Nisan 2013
- LXXII. **An Empirical Research on the Effect of Social Media on Destination Choice**  
KANTEN P., Yeşiltaş M., İlker T., SOP S.  
5th ITW Conference, New Trends in Tourism Management and Marketing, Antalya, Türkiye, 15 - 16 Nisan 2013, ss.179-189
- LXXIII. **Lojistik Sektöründe Çalışanların Algıladığı İş Güvencesizliği ile Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Arasındaki İlişkinin İncelenmesine Yönelik Bir Araştırma**  
YAŞLIOĞLI M., KANTEN P., Özaslan B.  
18.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Adana, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010, ss.110-120
- LXXIV. **İhracat Firmalarının Tutundurma Stratejilerinin Uluslararası Pazarlara Uyumu Üzerine Bir Araştırma**  
SARIYER N., KANTEN P.  
8.Anadolu İşletmecilik Kongresi, Manisa, Türkiye, 7 - 09 Mayıs 2009, ss.380-386
- LXXV. **Yöneticilerin Akıl Hocalığı İçin Algıladıkları Üst Yönetim Desteğinin Akıl Hocalığı Eğilimleri Üzerindeki Etkisi**  
KANTEN P., Kanten S., AYDIN Ş.  
1.Yönetim ve Ekonomi Bilimleri Konferansı, İzmir, Türkiye, 11 - 12 Ekim 2008, ss.19-29

## **Ansiklopedide Bölümler**

### **I. Turizm Ansiklopedisi**

KANTEN P.

Detay Yayıncılık, ss.80-221-372, 2019

## **Desteklenen Projeler**

Genç L., Kanten P., Kelkit A., Gümüştekin G., Akgül B., Diğer Resmi Kurumlarca Desteklenen Proje, Ahlat İlçesi Yerel Değerlerin Tespiti, 2019 - 2019

KANTEN P., Diğer Resmi Kurumlarca Desteklenen Proje, Burdur İlinin Turizm Potansiyelinin Değerlendirilmesi ve Rekabet Analizi, 2012 - 2012

## **Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler**

Management and Political Sciences Review, Yardımcı Editör/Bölüm Editörü, 2018 - Devam Ediyor  
Turizm AkademikDergisi, Yardımcı Editör/Bölüm Editörü, 2014 - Devam Ediyor

## **Metrikler**

Yayın: 151

## **Kongre ve Sempozyum Katılımı Faaliyetleri**

Global Business Research Congress 2017, Oturum Başkanı, İstanbul, Türkiye, 2017  
WC BEM 2015, Oturum Başkanı, Rome, İtalya, 2014  
International Conference on Business Technology and Innovation, Oturum Başkanı, Durres, Arnavutluk, 2013

## **Ödüller**

KANTEN P., Best Paper Award, Global Business Research Congress 2017, Mayıs 2017

## **Akademi Dışı Deneyim**

Ticari Kuruluş Özel, Ibm Türk Ltd  
IBM Türk LTD  
IBM Türk LTD  
Ticari Kuruluş Özel, Ibm Türk Ltd