**Kadın Politikaları** **(Woman Policies)**

*Songül Sallan Gül (Prof. Dr.) Süleyman Demirel Üniversitesi, Fen Edebiyat Fakültesi, Sosyoloji Bölümü, Orcid No: 0000-0003-1107-7372*

*songulgul@sdu.edu.tr, songulsallangul@yahoo.com*

**Yakın Anlamlı Kavramlar**

Toplumsal Cinsiyet Politikaları, Cinsiyete Duyarlı Politika, Cinsiyet Eşitliği Politikaları

**Tanım**

Kadın politikaları kavramı toplumsal cinsiyet temelinde kadınların cinsiyetlerinden dolayı karşılaştıkları engel ve ayrımcılıkların kaldırılması ve ikincilleştirilmelerinin önüne geçilmesine yönelik olarak geliştirilen politikaları ifade der.

**İçerik**

Kadın politikaları temelde hak odaklı bir yaklaşıma dayanır. İnsan hakları ve kadının insan ve yurttaş hakları çerçevesinde haklarına kavuşması için gerekli yasal ve kurumsal düzenlemelerin gerçekleştirilmesini içerir. Bu kapsamdaki ilk adımlar kadın hakları mücadelesiyle feminist hareketin öncülüğünde gelişmiştir. 1792 yılında Fransız feminist Marie Olympe de Gouges’in ‘Kadın ve Yurttaş Hakları Bildirgesi’ ve İngiliz feminist Mary Wollstonecratf’ın ‘Kadın Haklarının Gerekçelendirmesi” adlı eserleri kadınların insan ve yurttaş olarak eşit haklara sahip olması gereği demokratik bir toplum ve yönetimin temeli olarak savunulmuştur. İlk olarak kadınların siyasal hakları, özellikle oy verme hakkına yönelik taleplerle başlayan kadın politika süreci, kadınlarla erkekler arasındaki farklılıklara vurgu yaparak, üretim ve yeniden üretim ile kamusal ve özel arasındaki eylem ve stratejiler temelinde gündeme gelmiştir. Kadınların üreme hakları ve kürtaj hakkı, aile ve çalışma yaşamının uyumlulaştırılması gibi çalışma ve refah politikalarının yanı sıra cinsel politikalar ve kadına yönelik şiddetle mücadeleye kadar çeşitlenen bir dizi hak manzumesi ve mücadele alanı kadın ya da toplumsal cinsiyet eşitliği bağlamında savunulmuştur (Sallan Gül, 2009; Alican ve diğerleri, 2013).

Kamusal-özel alan tartışmaları kadınların insan ve yurttaş hakları savunusunda hem bir eleştirel dayanak hem de bir çıkış noktası olmuştur. Cinsler arasındaki farklılığı bir ayrıma dönüştüren kamusal-özel alan ayrımı toplumsal cinsiyet ya da kadın politika alanının çıkış noktalarındandır. Arendt’in (1958) de, dikkat çektiği gibi devlet ve kamusal işlerin gerçekleştiği kamusal alan ile aile ve özel ilişkilerin-mahremiyetin alanı olarak kabul gören özel alanın liberal teori bağlamındaki ayrıştırılması kadın hareketinin eleştirel çıkış savıdır. Pateman’ın da dikkat çektiği gibi cinslerin yaşam alanı bir bütündür ve bu ayrışma patriyarkal, yani baba soyuna ve otoritesine dayalı bir toplumsal düzeninde cinsleri ayırma ve ayrıştırma politikalarının bir uzantısıdır. Kamusal alanı devlet, yönetme ve itaat ettirme, dolayısıyla erkek cinsinin alanı kadınları ise, ev ve özel alanla özdeşleştirerek, kadınları egemenliğin ve erkeklerin bir parçası olarak gören bir yönetsel patriyarkal düzende yaşam alanları ayrıştırarak, kadını erkeğin karşıtı, yani ‘öteki’ olarak tanımlar. Bu anlayış, erkeğin alanından, siyasetten ve kamusal düzenden kadını dışlar, onu kendi erkine bir tehlike ve tehdit olarak görür. Bu nedenle uzlaşmaz görülen bu iki alan, kamusal-özel alandaki ayrışma, kadınlar için ayrışma ve bir dışlama pratiği haline gelir. Bu nedenle kadın politikalarında haklar ve yaşam alanları arasındaki ikilik tartışmalarının odağında yer alır. Oysa demokratik bir kamusal alan herkese açıktır ve eşitlerden oluşmalı, herkesin çıkarını korumalıdır. Bu ilke toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve kadınların eşitlik mücadelelerinde demokratik toplum idealinin özünü oluşturur (Pateman, 2004). Çünkü kamusal alanda eşitlik ve özgürlük birbirini tamamlar, birbirlerinin var olma koşullarını oluşturur. Arendt’in (1958, s. 32) dikkat çektiği gibi özgür olmak, sadece yaşamsal zorunluluklara tabi olmamak ya da bir egemenin buyruğunda olmamak ve her bireyin hem bir yöneten hem de bir yönetilen olduğu bir dünyada yaşanan bir deneyimdir.

Benzer biçimde kamusal alan ortak çıkarı temsil eder ve ortak çıkar da yurttaşlar tarafından oluşturulur. Ancak toplumun yarısını oluşturan kadınların toplumsal cinsiyet rol ve beklentilerinden, yani annelik ve bakım sorumluluklarını kadının doğası gereği gibi bir varsayımdan hareket ederek, babalığı sadece evin kazancını sağlayan evin egemeni olarak tanımlayan eril anlayış, kadınları kamusaldan dışlamaktadır. Kadınların karar verme ve yönetme süreçlerinden dışlanması ya da sadece oy veren kişiler olarak yurttaşlığın daraltılması, onların ortak çıkar alanın dışında bırakılmalarına yol açmaktadır. Kamusal alanın sadece bir cinsin, erkeklerin, kaynak, olanak ve fırsatları elinde bulunduran erkekler sınıfının lehine işlemesine neden olmakta, haklar alanında kısıtlama ve hak mahremiyetleri olarak kadınlara yansımaktadır.

19. yüzyılın son çeyreğinde dağılmaya başlayan imparatorlukların ulus devletlerin kuruluş dönemlerinde kadınlar ulusun kendi kaderini tayin hakkında önemli rol oynamışlarsa da toplumsal ve ekonomik alanda kadınlarla sınırlı yer verilmiştir. Kapitalist ekonomik kalkınma sürecinde kadınlar, emeğin temelinde bazı sosyal ve ekonomik haklar elde etmişlerdir. Ancak kadınlara ilişkin sorunlar kamu politikalarının gündemine girememiş, sivil alanda kalmıştır. Fırsat eşitliği ilkesi ulus devletlerin kuruluş süreçlerinde önemli olmuş ise de 20. yüzyılın ilk üç çeyreğinde kadınların mücadeleleri, Suffrage hareketiyle oy verme, seçme ve seçilme başta olmak üzere siyasal ve medeni haklarını elde etmelerinin yolunu açmıştır. İngiltere’de ve ABD’de kadınlar örgütlenerek bir sivil hareket başlatmışlardır. Kamu toplantılarını bölerek, açlık grevleri yaparak, toplantı ve gösteri yürüyüşleri yaparak oy verme hakkı için mücadele etmişlerdir. Ancak pek çok ülkede liberal politikalar bağlamında ele alınan kadınların toplumsal ve yasal konumları aile temelindeki cinsiyet hiyerarşisinin korunması bağlamında sivil alanda kalmıştır. Kadınların sorunlarının kamusal bir sorun olarak tanınması aile mahremiyeti içinde dokunulmayan bir alan olarak kabul görmüş, fırsat eşitliği temelinde kadın hakları olgusu çoğu kez devlet feminizminin insafına bırakılmıştır.

1930 yılların faşizm deneyimini, ekonomik krizler ve 1940’larda yaşanan II. Dünya Savaşı ve savaş sonrası ulus devletlerin ayakta kalma süreci kadın politikaları için bir olanak yaratmıştır. İki kutuplu (sosyalist/kapitalist) bir dünya sisteminin kurulması sürecinde gelişen refah devleti ve kapitalist blokta çok uluslu kuruluşların oluşturulması, kadın politikalarının temel felsefesini insan ve yurttaş haklarının savunusu bağlamında yeniden gündeme taşıyabilmiştir. 1948 tarihli Milletler Şartı ve İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin özünü oluşturan ‘her insan özgür doğar, onur ve haklar bakımından eşittir ilkesi’ ile ‘haklar ve özgürlükler kişinin cinsiyeti ile sınırlandırılmaz’ ilkeleri fırsat eşitliği temelinde geliştirilen kadın politikalarının dayanağı olmuştur.

Ancak pek çok ülkede patriyarkal devlet yapılanmaları nedeniyle 1970’lere kadar ağırlıklı olarak sosyal politikalarda erkeklerin toplumsal konumları evin kazancını sağlayan cins olarak çalışma yaşamı temelinde ele alınırken, kadın politikaları ev ve bakım sorumluluklarının ana yüklenici cinsi olarak aile yaşamı odaklı olmaya devam etmiştir. Bu anlayışın değişmesi için kadın hareketi pek çok ülkede mücadeleye 1960’lardan itibaren devam etmiş ve sivil örgütlenme gücünü arkalarına alarak hükümetlere uluslararası anlaşmaların kabulünü sağlamak için kamuoyu baskısı yaratmışlardır (Sallan Gül, 2011; Alican ve diğerleri, 2013).

**Kadın politikalarında ikili yaklaşım: liberal-feminist politikalar***.* Kadın politikaları fırsat eşitliği ve olumlu eylem/olumlu ayrımcılık/fırsat önceliği gibi iki farklı (liberal ve feminist) politika yaklaşımı vardır. Fırsat eşitliği yaklaşımı liberal politikalar temelinde yasal eşitlik anlayışının bir uzantısı olarak kabul edilmiş, cinsiyet eşitliğinin kadınların eğitim ve ekonomik alana katılımlarının sağlanarak gelişebileceği anlayışına olan inançla kısmi olarak sosyal ve ekonomik haklar alanını geliştirmiştir. Kadın politikaları, özellikle iş ve aile yaşamının uyumlulaştırılması bağlamında, erkeklere değinilmeden fırsat eşitliği temelinde politikalar olmuştur. Kadınların ailedeki mülkiyet, gelir ve cinsiyet hiyerarşisindeki sorumluluklarına dayanan eşitsiz güç ilişkileri ve erkekler tarafından belirlenen fırsat ve olanaklara erişimleri oldukça sınırlı kalmıştır. Mevcut, patriyarkal cinsiyet norm ve standartların korunduğu politika süreçlerinde de ‘farklı ama eşit’ olma durumları çok da olanaklı olamamıştır. Fırsat eşitliği politikalarının sonuçlar bakımından cinsiyet eşitliğine ve kadınların durumlarının iyileştirilmesine katkısı da oldukça zayıf kalmıştır.

1960 ve 1970’li yıllarda güçlenen kadın hareketinin, bağımsız kadın kuruluşlarının çalışmalarıyla olumlu eylem politika önerileri gündeme gelmeye başlamıştır. Siyaset başta olmak üzere erkeklerin egemenliğinde olan yönetim ve güç pozisyonlarında kadınların yer alabilmesi ve sayılarının artırılması için kota ya da kontenjan talepleri savunulmuştur (Lambardo ve Meier, 2006; Alican ve diğerleri, 2013). Olumlu eylem politikaları Avrupa ve Amerika’da cinsiyet eşitliğin sağlanması ve kadınların güçlendirilmesine yönelik doğrudan kamusal/devlet müdahalelerinin gerekliliği yaklaşımı bağlamında ele alınmıştır.

1960’lı yıllarda gelişen ikinci dalga kadın hareketi kadınların eşitsiz toplumsal konumlarını gündeme taşımıştır. Özellikle ekonomik kalkınmada kadınların rolünü merkeze alınması iş-aile çatışması, iş ve aile yaşamının uzlaştırılması, iş aile yaşamı bütünleşmesi, iş aile dengesi ve iş-yaşam dengesi gibi sorunlara odaklanılmasına yol açmıştır (Ünlütürk Ulutaş, 2015). Çalışma yaşamı başta olmak üzere kadınların haklarının önündeki engellerin fırsat eşitliği politikalarıyla kaldırılamayacağı, özel önlem politikalarının geliştirilmesi gereği kadın hareketi tarafından dile getirilmiştir. Birleşmiş Milletler ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) öncülüğünde düzenlenen çok sayıda uluslararası sözleşme ve konferans, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kalkınmada kadının rolünün geliştirilmesi çerçevesinde kadın politikalarının geliştirilmesine katkı sağlamıştır. Ancak uluslararası kuruluşlar cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlendirilmesi esas hedeflerden çok, daha çok kadınların uyumlulaştırılması ve sayısal artışın sağlanmasına odaklanmışlardır (Jahan, 1995, s. 828).

Kadınların insan haklarının önündeki engellerin kaldırılması için yasal ve kurumsal önlemlerin alınması ve destek mekanizmalarının geliştirilmesi gereğinin devletlerin bir sorumluluğu olduğu düşüncesi savunulmuştur. 1970’lerle birlikte fırsat eşitliği yaklaşımından sonuçların eşitliği temelinde olumlu eylem politikaları ifade edilmeye başlanmışsa da uygulamaya yönelik politikaların geliştirilmesi 1990’lı yıllarla olmuştur. Kadınlara özgü politikalar yerine genel ekonomik ve sosyal politikalar içinde kadınların toplumsal konumlarının iyileştirilmesi ve iş ve aile yaşamının uzlaştırılması bağlamlı fırsat eşitliği politikaları öne çıkmıştır.

**Uluslararası kuruluşların kadın politikaları alanındaki çalışmaları**: Kadın politikalarında cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi kadınların toplumsal statüsünün iyileştirmesi temelinde ele alınmıştır. Bu süreçte cinsiyet eşitliğinin sağlanması için kamusal kurumsal mekanizmaların oluşturulması, desteklenmesi ve kadınların güçlendirilmesi ilkeleri toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde kadın politikalarının temelini oluşturmuştur. 1975 yılında Mexico City’de 1. Kadın Konferansı yapılmış ve BM bünyesinde bir kadın biriminin Kadın Kalkınma Birimi (DAW) oluşturulmuştur. Dünya nüfusunun yarısını oluşturan kadınların eşit yaşam ve eşit haklara sahip olması ve her yerde eşit vatandaş olarak saygınlık kazanması için gerekli çalışmalar başlatılmıştır. Bu çalışmalarda kadınların güçlendirilmesini ve cinsiyet eşitliğini savunması hedeflenmiştir. BM 1976-85 yılları arasındaki on yıl kadının toplumsal statüsünün geliştirilmesi ve eşitliğin sağlanması temelinde ‘Kadın On Yılı’ olarak ilan etmiştir.

BM’nin çalışmalarının yanı sıra kadın hareketi sosyal politikaların önemini vurgulayarak, mevcut kalkınma paradigmalarının cinsiyet körü yaklaşımlarını eleştirmiş ve kadınların kalkınmadaki rolü ve gelişmelerinin sağlanması gereğine de dikkat çekmiştir. İnsan merkezli bir kalkınma modeline olan ihtiyacı dile getirmiş ve eşitlik, güçlendirme ve dönüşümün gerekliliğini savunulmuştur. Uluslararası Çalışma Örgütü, ILO 1975 yılında hazırladığı raporda dünya nüfusunun yarısını oluşturan kadınların ve kız çocuklarının resmi işgücünün üçte birini oluşturmasına karşın, dünya gelirinin onda birini, mülklerin ise yüzde birine sahip olduklarını açıklamıştır (Jahan, 1995, ss. 825-827). ILO’nun bu raporu kadın politika alanında kadınların toplumda ve işgücü piyasalarındaki eşitsiz konumlarını daha da görünür kılarak, erkekler gibi kadınların da refah içinde gelişimlerinin sağlanması için yoksullukla mücadele başta olmak üzere kalkınmada kadın yaklaşımın benimsenmesine olanak tanımıştır.

Benzer biçimde kadınların anayasası olarak da kabul edilen Kadınlara Karşı Her Tür Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) 1979 yılında BM bünyesinde imzaya açılmıştır. İkinci Kadın Kongresi 1980 yılında Kopenhag’da yapılmıştır. Düzenli olarak yapılan kadın konferanslarında toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik kamusal kurumsal yapıların oluşturulması, sivil toplumun desteklenmesi ve kadınların güçlendirilerek, ayrımcılıkla mücadele politikalarının geliştirilmesi esasları benimsenmiştir. Kadın konferanslarının üçüncüsü 1985 yılında Nairobi’de ve dördüncüsü de 1995 yılında Pekin’de yapılmıştır. Bu konferanslar kadın politikalarının gündemde tutulmasında önemli işlev görmüştür.

Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılık (CEDAW), Viyana İnsan Hakları Deklarasyonu, Nairobi İleriye Yönelik Stratejiler, Pekin Eylem Platformu, Uluslararası Nüfus ve Kalkınma Konferansı (ICPD), İnsan Ticaretine İlişkin Palermo Protokolü ve Milenyum Beyannamesi ve Milenyum Kalkınma Hedefleri (MDG'ler) gibi çok sayıda uluslararası sözleşme kadın politikalarının temelini oluşturmaktadır. Özellikle 1990’lı yıllarda kadın hareketinin ‘özel alan politik’tir söylemi özel alanda yaşanan, tabulaştırılan kadına yönelik şiddet olgusun bir kamu politika alanı olarak somut politik adımların atılmasında önemli kazanımların sağlandığı bir kurumsallaşma dönemi olmuştur. 1993 yılında BM Genel Kurulunda Kadınlara Yönelik Şiddetin Önlenmesi Bildirgesi kabul edilmiştir. 1995 yılında Pekin’de düzenlenen IV. Dünya Kadın Konferansında da kadına yönelik şiddetle mücadelenin bir kamu politika alanı olarak kabul edilmesi, kurumsallaşmanın sağlanması ve özellikle cinsiyete dayalı her türden şiddetten kadınları koruma görevinin devlete ait olduğu ilkesi kabul edilmiştir.

1993'te Viyana’da yapılan Birleşmiş Milletler (BM) Dünya İnsan Konferansı’nda tüm alanlarda hakların kabulü ve cinsiyet eşitliğinin önemini vurgu yapılmıştır. Yine 1995 yılında yapılan Kahire'de yapılan Uluslararası Nüfus ve Kalkınma Konferans'ında da sosyal ve ekonomik kalkınmanın gerçekleştirilmesinde kadınların güçlendirilmesi ve cinsiyet eşitliğinin sağlanması ilkelerine dikkat çekilmiştir. Gündem 21 ile Rio'da ise, kadınların çevreye katkısı ve iklim değişikliklerinin etkilerinin yanı sıra ekonomik ve sosyal eşitsizlikler sonucu artan kadın yoksulluğuna vurgu yapılmış ve hükümetler tarafından taahhütlerin gerçekleştirilmesi gereği belirtilmiştir. Ayrıca toplumsal cinsiyet bakış açısının hükümetler ve sivil toplum kuruluşları tarafından dikkate alınması ve ana akım politikaları haline gelmesi gereği kararlaştırılmıştır.

Kadın politikalarında erkeklerin ve kadınların onurlu ve adil bir yaşama sahip olması ve sosyal ve ekonomik kalkınmadan eşit şekilde yararlanmalarının sağlanması hedeflenir. Ancak kadınların karşılaştıkları ayrımcılıklarla mücadelede toplumsal cinsiyet duyarlılığını geliştirmek ana amaç olmalıdır. Kadınların toplumsal statülerinin geliştirilmesi ve cinsiyetlerinden dolayı uğradıkları ayrımcılıklarla mücadelede politika ve uygulamaları etkileyecek yetkilendirmenin de ilgili kurumsal yapılara sağlanması ve cinsiyet eşitliği, cinsiyet adaleti, ayrımcılık yapmama taahhüdünün gerçekleştirilmesi hedeflenmelidir. Ayrıca kadın politikalarının anaakımlaştırma sürecine dahil edilmesi ve kadınlara rehberlik etme taahhütlerinin de gerçekleştirilmesi gerekir. Ayrıca cinsiyetle ilgili tüm faaliyet ve programların koordine edilmesi gereği de kadın politikalarının başarısında oldukça önem taşır.

**Kadın politikalarının ilke ve esasları**:Bir kamu politika alanı ve stratejisi olanak kadın politikaları teknik yönden ele alındığında temel ilke ve esaslar şöyle özetlenebilir (UNDP, 2006; IPU, 2008);

1. Hukukun üstünlüğünün teşvik edilmesi, demokratik ve şeffaf kurumlar aracılığıyla kadınların haklarının anayasalar başta olmak üzere yasal zeminde garanti altına alınması,
2. Cinsiyet eşitsizliğinin önlenmesinde eğitim çağında olan kızların haklarından yararlanmaları, için fırsat ve olanakların geliştirilmesi,
3. Cinsiyet eşitliği ilkesine sıkı uyma ve bağlılığın geliştirilmesi için farkındalık çalışmalarının yapılması,
4. Herkes için adaleti ve eşit muamelenin garanti edilmesi,
5. Kamusal kurumlar arasında koordine çalışılması,
6. Cinsiyete dayalı şiddetin her türünün ortadan kaldırılması,
7. Kadın sağlığının iyileştirilmesi ve anne ölümlerinin azaltılması,
8. Cinsiyet stereotiplerinin, cinsiyetçiliğin ve her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması,
9. Politikalar, programlar, bütçelerde hesap verebilirlik çerçevelerinin oluşturulması gereği benimsenmiştir.

**Bir kamu politikası alanı olarak kadına olarak kadına yönelik şiddetle mücadele örneği**:Son yıllarda öne çıkan kamu politika alanlarından biri olan kadına yönelik şiddetle etkin mücadelede izlenmesi gerekenler şöyle özetlenebilir:

* Genelde kadına yönelik şiddetle mücadele, özelde bu alanda faaliyet gösteren kurumlar için yeterli bütçe ayrılması, uluslararası standart ve yükümlükleri dikkate alan yasal mevzuat ve kurumsal düzenlemelerin yapılması,
* Sığınak/sığınmaevi, yasal, tıbbi, psikolojik destek gibi hizmetlerin fiziksel, personel, bütçe yeterliği yanında bu hizmetlere erişimde şiddet mağduru kadınların yaşayabileceği zorlukları dikkate alacak biçimde sunulması,
* Hizmet sunumu sırasında uygun programlar, kurumsal işbirliği yanında kurumsal destek sonrası etkili bir takip sisteminin mevcut olması,
* Kolluk kuvvetleri, yargı, sağlık, sosyal hizmet vb. açısından kadına yönelik şiddetin gerektirdiği duyarlığa sahip nicelik ve nitelikte (uzman/profesyonel kadın görevliler dâhil) personel istihdamı ve kurumsal kapasiteye sahip olma,
* Etkili bir veri ve istatistik derleme sisteminin kurulması (UNDP, 2006; Sallan Gül, 2011).

Kadına yönelik şiddetin sonlandırılması için BM 2008-2015 eylem planında devletlerin 5 temel alanda çalışmalar yapması gerektiğine belirtilmiştir. Bunlar;

* Ulusal düzeyde kanunların kabul edilmesi ve yürürlüğe konulması
* Çok sektörlü ulusal eylem planlarının kabul edilmesi ve uygulanması
* Veri toplama ve analiz sistemlerinin kurulması
* Ulusal ve/veya yerel kampanyaların oluşturulması ve şiddet mağduru kadınları ve kız çocuklarını desteklemek ve şiddeti önlemek üzere farklı yelpazedeki sivil toplum aktörleriyle ilişkiye geçilmesi
* Çatışma durumlarındaki cinsel şiddetle mücadele etmek için sistematik tedbirlerin alınması kararlaştırılmıştır (UNDP; IPU, 2008; Sallan Gül, 2011).

Ayrıca kadın politikaları genelinde ve özelinde de kadına yönelik şiddetle mücadelede kadın örgütleri, kadın hakları savunucuları, insan hakları mekanizmaları gibi kanallar arasında işbirliği yoluyla ulusal hukuk, ulusal programlar ve politikalar uluslararası standartlar göz önünde bulundurularak gözden geçirilmeli ve geliştirilmelidir. Bu konuda sorumluluk devlete aittir. Ayrıca her türden eşitsizlik biçimi ve modelleriyle mücadelede konut, eğitim ve istihdam politikaları oldukça önemlidir. Benzer biçimde kadını ikincil kılan geleneksel cinsiyetçi roller, önyargı, sosyo-kültürel davranış modelleri ve zihniyet kalıpları gibi toplumsal cinsiyet ayrımcılığı ve kadına yönelik şiddet konusunda negatif rol oynayan faktörlerin etkisini azaltıcı politikalar da öncelikli politika alanlarıdır. Mücadele de temelde devletin bir sorumluluğudur. İnsan hakları ihlallerini önleyebilmek ve de şiddetin toplumsal-ekonomik maliyetlerini azaltılabilmek için önleyici ve koruyucu hizmet programlarının uygulanması da hayati önem taşımaktadır (Walby, 2003; Tue, 2003; Acar ve Ertürk, 2011; Sallan Gül, 2011; Alican ve diğerleri, 2013).

**Gelecekteki Yönelimler**

Kadın erkek eşitliği hem bir insan hakları sorunu hem de sürdürülebilir kalkınmanın ve demokratik bir toplumun inşası için hem bir önkoşul, hem de bir göstergedir. Bu nedenle cinsiyet eşitliğini temel alan kadın politikaları cinsiyet eşitliğini hedefleyen politikalar olmakla birlikte cinsiyet eşitliği bir kadın sorunu değildir. Kadınları olduğu kadar erkekleri de ilgilendirir.

Cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında sivil toplum ve devlet birlikte çalışmalı, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama ve kadınları güçlendirmede sorumlulukları daha fazla paylaşmalıdır. Ayrıca uluslararası küresel kuruluşlar yeniden yapılandırılarak, daha adil bir cinsiyet rejimi için sadece durum tespiti değil, eşitsiz cinsiyet ilişkilerinin yaygın olduğu alanlara daha fazla kaynak aktarılarak, politikalar izlenmelidir.

**İlgili kavramlar**

Toplumsal cinsiyet, cinsiyet eşitliği, kalkınmada kadın, kadın ve kalkınma, cinsiyet anaakımlaş(tır)ma

**Tavsiye Edilen Okumalar**

Alican, A., Sallan Gül, S., Kaya, H. E., Gümüşoğlu, F. (2013). Gender and family policies in Turkey after the 1980s. İ. Kamalak, H. Gül (Ed.), *Turkey in the new millenium: a critique of political, social and economic transformations*. Germany: Lambert Academic. Publishing.

Wollstonecraft, M. (2007). *Kadın haklarının gerekçelendirilmesi*. İstanbul: Türkiye İş Bankası Yayınları.

**Kaynakça**

Acar, F. ve Ertürk, Y. (2011). Kadınların insan hakları; uluslararası standartlar, kazanımlar. sorunlar. S. Sancar (Der.), *Birkaç arpa boyu 21. yüzyıla girerken Türkiye’de feminist çalışmalar* (Cilt 1). İstanbul: Koç Üniversitesi Yayınları.

Arendt, H. (1958). *Human condition*, *part I.* Chicago: Chicago Univ. Press.

IPU (Inter-Parliamentary Union) (2008). *A parliamentary response to violence against women: conference of chairpersons and members of parliamentary bodies dealing with gender equality*. Geneva.

Jahan, R. (1995). The elusive agenda: mainstreaming women in development. *The Pakistan Development Review*, 35 (4), s. 825-83

Pateman, C. (2004). Democratizing citizenship: some advanteges of basic income. *Politics and Society*, 32, s. 89-105.

Sallan Gül, S. (2009). Refah devletinin dönüşümünde kadın haklarında annelik hakkından çalışma ve aile sorumluluğuna geçiş. TODAİE *İnsan Hakları Yıllığı*, 27 (1), s. 49-73.

Sallan Gül, S. (2012). *Türkiye'de kadın sığınmaevleri erkek şiddetinden uzak yaşama açılan kapılar mı?* (2. Baskı). İstanbul: Bağlam Yayınları.

Sallan Gül, S. (2014). Türkiye’de kadına yönelik aileiçi şiddet ve yoksulluk arasındaki ilişkiyi sorgulamak. A. Topçuoğlu, G. Aksan, D. Alptekin (Der.), *Yoksulluk ve kadın* (s. 179-210). İstanbul: Ayrıntı Yayınları.

Sallan Gül, S. ve Ç. Özbek (2020). *Toplumsal cinsiyet sosyolojisi*. Denizli: Kaf Kitap Kafe Yayıncılık.

UNDP (2006). *Gender equality: evaluation of gender mainstreaming in UNDP.* www.undp.org. Erişim tarihi 14.07.2020.

Ünlütürk Ulutaş, Ç. (2015). İş ve aile yaşamını uzlaştırma politikaları: türkiye’de yeni politika arayışları. *Ankara Üniversitesi* *SBF Dergisi*, 70 (3), s. 723-750.

Walby, S. (2016). *Patriyarka kuramı*. (Çev. H. Osmanağaoğlu). Ankara: Dipnot Yayınları.

Walby, S. (2003). *Gender mainstreaming: productive tensions in theory and practice*. Contribution to ESRC Gender Mainstreaming Seminars, 2003-4. http://www.unesco.org/new/fileadmin/MULTIMEDIA/HQ/SHS/pdf/Gender-Mainstreaming.pdf*.* Erişim tarihi 21.08.2020.