

Prof. SELAHATTİN KANTEN

Personal Information

Office Phone: [+90 286 335 8738](tel:+902863358738)

Email: skanten@comu.edu.tr

Address: Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Prof.Dr.Ramazan AYDIN Yerleşkesi, Ağaköy, Biga.

Education Information

Doctorate, Istanbul University, Institute Of Social Sciences, İşletme/İnsan Kaynakları Yönetimi, Turkey 2001 - 2006

Postgraduate, Istanbul University, Institute Of Social Sciences, İşletme/İnsan Kaynakları Yönetimi, Turkey 1998 - 2001

Undergraduate, Anadolu University, Tourism And Hotel Management Academy, Turizm Ve Otel İşletmeciliği, Turkey 1994 - 1998

Academic Titles / Tasks

Professor, Canakkale Onsekiz Mart University, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve Lojistik, 2019 - Continues

Associate Professor, Canakkale Onsekiz Mart University, Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Uluslararası Ticaret Ve Lojistik, 2016 - 2019

Associate Professor, Burdur Mehmet Akif Ersoy University, School Of Tourism And Hotel Management, Konaklama İşletmeciliği, 2013 - 2016

Assistant Professor, Burdur Mehmet Akif Ersoy University, School Of Tourism And Hotel Management, Konaklama İşletmeciliği, 2012 - 2013

Assistant Professor, Burdur Mehmet Akif Ersoy University, Zeliha Tolunay Uygulamalı Uygulamalı Teknoloji Ve İşletmecilik Yüksekokulu, Uluslararası Ticaret, 2009 - 2012

Research Assistant PhD, Canakkale Onsekiz Mart University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turizm Ve Otel İşletmeciliği, 2006 - 2009

Research Assistant, Istanbul University, School Of Business, İşletme, 2001 - 2006

Research Assistant, Canakkale Onsekiz Mart University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turizm Ve Otel İşletmeciliği, 2000 - 2001

Academic and Administrative Experience

Canakkale Onsekiz Mart University, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi, 2019 - Continues

Canakkale Onsekiz Mart University, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve Lojistik, 2016 - Continues

Canakkale Onsekiz Mart University, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve Lojistik, 2016 - Continues

Burdur Mehmet Akif Ersoy University, Turizm İşletmeciliği Ve Otelcilik Yüksekokulu, Konaklama İşletmeciliği, 2012 - 2016

Burdur Mehmet Akif Ersoy University, Bucak Hikmet Tolunay Meslek Yüksekokulu, 2011 - 2013

Burdur Mehmet Akif Ersoy University, Zeliha Tolunay Uygulamalı Teknoloji Ve İşletmecilik Yüksekokulu, 2009 - 2011

Articles Published in Other Journals

- I. **İşyeri Arkadaşlığının Prososyal Kural İhlali Davranışı Üzerindeki Etkisinde Affetme İkliminin Rolü**
KANTEN P., PAZARCIK Y., KANTEN S., DURMAZ M. G.
Turizm Akademik Dergisi, vol.7, no.2, pp.241-254, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **AİLE DOSTU POLİTİKALARIN İŞE GÖMÜLMÜŞLÜK ÜZERİNE ETKİSİNDE DUYGUSAL TÜKENMENİN ROLÜ**
KANTEN S., PAZARCIK Y., GÜRTÜRK M., ORAK H.
PressAcademia Procedia, vol.11, pp.194-200, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **İŞYERİ ARKADAŞLIĞININ PROSOSYAL KURAL İHLALİ DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE AFFETME İKLİMİNİN ROLÜ**
KANTEN P., PAZARCIK Y., KANTEN S., DURMAZ M. G.
Turizm Akademik Dergisi, vol.7, no.2, pp.241-254, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **The Effect of Management Styles on Employees' Voice Behavior: Role of Psychological Contract**
KANTEN P., KANTEN S., ELVER I.
Yönetim ve Çalışma Dergisi, vol.3, no.2, pp.152-166, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **THE ROLE OF JOB DEMANDS AND JOB RESOURCES MODEL ON JOB RELATED STRAIN AND SAFETY BEHAVIORS: A RESEARCH ON BLUE-COLLAR WORKERS**
KANTEN S., KANTEN P., DURMAZ M. G., KAYA E. B., AKKOYUN Y.
Pressacademia, vol.9, no.1, pp.29-35, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **ÖRGÜTSEL USTALIĞIN MÜŞTERİ ODAKLI HİZMETDAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDEHATA YÖNETİM KÜLTÜRÜNÜN ARACILIK ROLÜ**
KANTEN S., KANTEN P.
Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.17, no.33, pp.85-109, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Örgütsel Ustalığın Müşteri Odaklı Hizmet Davranışları Üzerindeki Etkisinde Hata Yönetim Kültürünün Aracılık Rolü**
KANTEN S., KANTEN P.
yönetim bilimleri dergisi, vol.17, no.33, pp.85-109, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **İş Yaşamının Kalitesinin Sosyal Kaytarma ve İşi Erteleme Davranışı Üzerindeki Etkisinde Etik İklim Algısının Rolü**
KANTEN S., ESİRGEMEZ M., AYDIN HASEKİOĞLU Y., KEÇELİ M.
Yönetim Bilimleri Dergisi, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **The Effects of Mentoring Functions on Career Adaptabilities and Career Self-Efficacy: the Role of Career Optimism**
KANTEN S., KANTEN P., ER ÜLKER F.
European Journal ofMultidisciplinary Studies, vol.2, no.7, pp.259-272, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **THE EFFECT OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY ON AFFECTIVE COMMITMENT TO THE EMPLOYEEER BRAND: ROLE OF ETHICAL CLIMATE AND ORGANIZATIONAL BASED SELF-ESTEEM**
KANTEN P., KANTEN S., DURMAZ M. G., AKKOYUN Y., MİRİCİ B.
Pressacademia, vol.3, no.1, pp.367-377, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Exploring the Role of A, B, C and D Personality Types on IndividualsWork-Related Behaviors and Health Problems: A Theoretical Model**
Kanten P., Gümüştekin G., Kanten S.
International Journal of Business and Management Invention, no.7, pp.29-37, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Factors Affecting Line Managers' Management Styles: Organizational Structure and Strategic Role of the Human Resource Department**
KANTEN P., Uyargil C., KANTEN S.
ISTANBUL UNIVERSITY JOURNAL OF THE SCHOOL OF BUSINESS, vol.46, no.1, pp.84-97, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **ZEHRİLEYİCİ KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN SABOTAJ DAVRANIŞLARINA ETKİSİNDE OTANTİK LİDERLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
Gümüştekin G., Kanten P., Kanten S.

Turan-Sam Stratejik Arařtırmalar Dergisi, vol.8, no.12, pp.146-157, 2016 (Peer-Reviewed Journal)

XIV. An Empirical Research On Relationship Quality Of Work Life And Work Engagement

KANTEN S., SADULLAH Ö.

Procedia Social and Behavioral Sciences, vol.62, pp.360-366, 2012 (Peer-Reviewed Journal)

XV. Kişilik Duygusal Zeka ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışları Arasındaki İlişkileri Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma

ÇARIKÇI İ. H., KANTEN S., KANTEN P.

SDÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.11, pp.41-65, 2010 (Peer-Reviewed Journal)

XVI. An Empirical Research on the Relationship Between Job Insecurity and Employee Helath and Safety

BARAN M., KANTEN P., KANTEN S., YAřLIOĞLU M. M.

Ege Akademik Bakıř, 2009 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

I. Ücret Yönetimi

KANTEN S.

in: Turizm Ansiklopedisi, Orhan İöz, Muzaffer Uysal, Editor, Detay Yayıncılık, 2019

II. Hizmetlerde prososyal davranışlar

KANTEN S.

in: Turizm Ansiklopedisi, Orhan İöz, Muzaffer Uysal, Editor, Detay Yayıncılık, 2019

III. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi: Ulusal ve Örgütsel Bağlam

KANTEN S.

in: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, , Editor, Nobel, 2018

IV. Prososyal Örgütsel Davranışlar

KANTEN S.

in: Örgütlerde Davranışın Aydınlik ve Karanlık Yüzü, Pelin Kanten, Selahattin Kanten, Editor, Nobel Yayınevi, 2016

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. THE ROLE OF EMOTIONAL EXHAUSTION IN THE EFFECT OF FAMILY FRIENDLY POLICIES ON THE JOB EMBEDDEDNESS

KANTEN S., PAZARCIK Y., GÜRTÜRK M., ORAK H.

6th Global Business Research Congress (GBRC - 2020, Turkey, 7 - 08 May 2020, vol.1

II. AKADEMİK ÖRGÜTLERDE KORKU KÜLTÜRÜ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAşTIRMA

KANTEN P., KANTEN S., DURMAZ M. G., ARDA B.

27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 18 - 20 April 2019, pp.485-501

III. THE ROLE OF JOB DEMANDS AND JOB RESOURCES MODEL ON JOB RELATED STRAIN AND SAFETY BEHAVIORS: A RESEARCH ON BLUE-COLLAR WORKERS

KANTEN S., KANTEN P., Durmaz M., Akkoyun Y.

Global Business Research Congress, 30 - 31 May 2019

IV. Yetenek Yönetimi Stratejilerinin İşe Gömülmüşlük Üzerindeki Etkisinde Psikolojik Sözleşme Algısının Aracılık Rolü

YEŞİLTAŞ M., KANTEN P., KANTEN S.

6.Örgütsel Davranış Kongresi, Turkey, 2 - 03 November 2018

V. Aile İşletmelerinde Kötü Alışkanlıkların İşgörenlerin Geri Çekilme Davranışları Üzerindeki Etkisi: İKY Uygulamalarının Düzenleyici Rolü

KANTEN P., KANTEN S., GÜMÜŞTEKİN G.

26.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 10 - 12 May 2018

VI. MATERYALİST DEĞERLERİN VE MAKYAVELİST EĞİLİMLERİN POLİTİK DAVRANIŞLAR ÜZERİNDEKİ

ETKİSİNDE ÖZ SAYGININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ

KANTEN P., YEŞİLTAŞ M., KANTEN S., DURMAZ M. G.

5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Turkey, 3 - 04 November 2017, pp.545-555

- VII. **Materyalist Değerlerin ve Makyavelist Eğilimlerin Politik Davranışlar Üzerindeki Etkisinde Öz Saygının Düzenleyici Rolü**

KANTEN P., YEŞİLTAŞ M., KANTEN S., DURMAZ M. G.

5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Turkey, 3 - 04 November 2017

- VIII. **The Effects of Mentoring Functions on Career Adaptabilities and Career Self-Efficacy: the Role of Career Optimism**

KANTEN S., KANTEN P., ER ÜLKER F.

13th International Conference on Social Sciences, Viyana, Austria, 6 - 07 October 2017, pp.588-601

- IX. **The Effects of Positive Psychological Traits, Self-Esteem and Parental Career Behaviors on Career Adaptabilities**

KANTEN S., KANTEN P., BARAN M.

International Conference on Scientific Cooperation for the Future in the Economics and Administrative Sciences, 6 - 08 September 2017

- X. **A Conceptual Review on Type A, B, C and D Personalities**

KANTEN P., GÜMÜŞTEKİN G., KANTEN S.

2nd International Conference on Scientific Cooperation for the Future in Economics and Administrative Sciences, Selanik, Greece, 6 - 08 September 2017

- XI. **D Tipi Kişilik Özelliğinin Saldırgan Davranışlar Üzerindeki Etkisinde İstismarcı Yönetim Tarzının Rolü**

Kanten P., Kanten S., Gümüştekin G.

25th Yönetim ve Organizasyon Kongresi Başkent Üniversitesi, Ankara, Turkey, 25 - 27 May 2017, pp.605-615

- XII. **THE ANTECEDENTS OF ORGANIZATIONAL AGILITY: ORGANIZATIONAL STRUCTURE, DYNAMIC CAPABILITIES AND CUSTOMER ORIENTATION**

KANTEN P., KANTEN S., KEÇELİ M., ZAIMOĞLU Z.

Global Business Research Congress 2017, 24 - 26 May 2017

- XIII. **THE EFFECT OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY ON AFFECTIVE COMMITMENT TO THE EMPLOYEE BRAND: ROLE OF ETHICAL CLIMATE AND ORGANIZATIONAL BASED SELF-ESTEEM**

KANTEN P., KANTEN S., DURMAZ M. G., AKKOYUN Y., MİRİCİ B.

Global Business Research Congress 2017, 24 - 26 May 2017

- XIV. **Zehirleyici Kişilik Özelliklerinin Sabotaj Davranışlarına Etkisinde Otantik Liderliğin Düzenleyici Rolü**

GÜMÜŞTEKİN G., KANTEN P., KANTEN S.

4.Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 06 November 2016, pp.111-120

- XV. **The Role of Career Self Efficacy on the Effect of Parental Career Behaviors on Career Exploration a Study on School of Tourism and Hotel Management Students**

KANTEN S., KANTEN P., YEŞİLTAŞ M.

10th International Congress on Social Sciences, 23 - 24 September 2016

- XVI. **THE ANTECEDENTS OF PROCRASTINATION BEHAVIOR: PERSONALITY CHARACTERISTICS, SELF-ESTEEM AND SELF-EFFICACY**

KANTEN P., KANTEN S.

Global Business Research Congress (GBRC), İstanbul, Turkey, 26 - 27 May 2016, vol.2, pp.331-341

- XVII. **New Perspectives in Career Management Boundaryless Career and Dual Ladder Career Path**

KANTEN P., KANTEN S., YEŞİLTAŞ M.

Proceedings of MAC-EMM, 4 - 06 December 2015, pp.319-328

- XVIII. **tik Kültürün Etik Davranışlar Üzerindeki Etkisinde Örgüt Temelli Öz Saygının Rolü Otel İşletmelerinde Bir Araştırma**

KANTEN S., YEŞİLTAŞ M., KANTEN P., ÇEKEN H.

16.Ulusal Turizm Kongresi, Turkey, 13 - 16 November 2015

Metrics

Publication: 73

Non Academic Experience

İstanbul Üniversitesi

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi

Türk Hava Yolları Anonim Ortaklığı

State Economic Enterprise SEE, Türk Hava Yolları A.O., İkram Başkanlığı, Kalite & Güvence Müdürlüğü
Company, Sevcan Hotel Florya, Önbüro

Business Establishment Private, İhlas Holding, Broker

Business Establishment Private, Caprice Deluxe , Önbüro

Company, Ufuk Denizcilik, Oya Otel, Önbüro

Company, Özkaymak Hotel Alanya, F&B