

Prof. SELAHATTİN KANTEN

Personal Information

Office Phone: [+90 286 335 8738](tel:+902863358738)

Email: skanten@comu.edu.tr

Address: Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Prof.Dr.Ramazan AYDIN Yerleşkesi, Ağaköy, Biga.

Education Information

Doctorate, Istanbul University, Institute Of Social Sciences, İşletme/İnsan Kaynakları Yönetimi, Turkey 2001 - 2006

Postgraduate, Istanbul University, Institute Of Social Sciences, İşletme/İnsan Kaynakları Yönetimi, Turkey 1998 - 2001

Undergraduate, Anadolu University, Tourism And Hotel Management Academy, Turizm Ve Otel İşletmeciliği, Turkey 1994 - 1998

Academic Titles / Tasks

Professor, Canakkale Onsekiz Mart University, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve Lojistik, 2019 - Continues

Associate Professor, Canakkale Onsekiz Mart University, Biga Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Uluslararası Ticaret Ve Lojistik, 2016 - 2019

Associate Professor, Burdur Mehmet Akif Ersoy University, School Of Tourism And Hotel Management, Konaklama İşletmeciliği, 2013 - 2016

Assistant Professor, Burdur Mehmet Akif Ersoy University, School Of Tourism And Hotel Management, Konaklama İşletmeciliği, 2012 - 2013

Assistant Professor, Burdur Mehmet Akif Ersoy University, Zeliha Tolunay Uygulamalı Uygulamalı Teknoloji Ve İşletmecilik Yüksekokulu, Uluslararası Ticaret, 2009 - 2012

Research Assistant PhD, Canakkale Onsekiz Mart University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turizm Ve Otel İşletmeciliği, 2006 - 2009

Research Assistant, Istanbul University, School Of Business, İşletme, 2001 - 2006

Research Assistant, Canakkale Onsekiz Mart University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turizm Ve Otel İşletmeciliği, 2000 - 2001

Academic and Administrative Experience

Canakkale Onsekiz Mart University, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi, 2019 - Continues

Canakkale Onsekiz Mart University, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve Lojistik, 2016 - Continues

Canakkale Onsekiz Mart University, Biga Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Uluslararası Ticaret Ve Lojistik, 2016 - Continues

Burdur Mehmet Akif Ersoy University, Turizm İşletmeciliği Ve Otelcilik Yüksekokulu, Konaklama İşletmeciliği, 2012 - 2016

Burdur Mehmet Akif Ersoy University, Bucak Hikmet Tolunay Meslek Yüksekokulu, 2011 - 2013

Burdur Mehmet Akif Ersoy University, Zeliha Tolunay Uygulamalı Teknoloji Ve İşletmecilik Yüksekokulu, 2009 - 2011

Articles Published in Other Journals

- I. **İşyeri Arkadaşlığının Prososyal Kural İhlali Davranışı Üzerindeki Etkisinde Affetme İkliminin Rolü**
KANTEN P., PAZARCIK Y., KANTEN S., DURMAZ M. G.
Turizm Akademik Dergisi, vol.7, no.2, pp.241-254, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **AİLE DOSTU POLİTİKALARIN İŞE GÖMÜLMÜŞLÜK ÜZERİNE ETKİSİNDE DUYGUSAL TÜKENMENİN ROLÜ**
KANTEN S., PAZARCIK Y., GÜRTÜRK M., ORAK H.
PressAcademia Procedia, vol.11, pp.194-200, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **İŞYERİ ARKADAŞLIĞININ PROSOSYAL KURAL İHLALİ DAVRANIŞI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE AFFETME İKLİMİNİN ROLÜ**
KANTEN P., PAZARCIK Y., KANTEN S., DURMAZ M. G.
Turizm Akademik Dergisi, vol.7, no.2, pp.241-254, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **The Effect of Management Styles on Employees' Voice Behavior: Role of Psychological Contract**
KANTEN P., KANTEN S., ELVER I.
Yönetim ve Çalışma Dergisi, vol.3, no.2, pp.152-166, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **THE ROLE OF JOB DEMANDS AND JOB RESOURCES MODEL ON JOB RELATED STRAIN AND SAFETY BEHAVIORS: A RESEARCH ON BLUE-COLLAR WORKERS**
KANTEN S., KANTEN P., DURMAZ M. G., KAYA E. B., AKKOYUN Y.
Pressacademia, vol.9, no.1, pp.29-35, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **ÖRGÜTSEL USTALIĞIN MÜŞTERİ ODAKLI HİZMETDAVRANIŞLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDEHATA YÖNETİM KÜLTÜRÜNÜN ARACILIK ROLÜ**
KANTEN S., KANTEN P.
Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.17, no.33, pp.85-109, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Örgütsel Ustalığın Müşteri Odaklı Hizmet Davranışları Üzerindeki Etkisinde Hata Yönetim Kültürünün Aracılık Rolü**
KANTEN S., KANTEN P.
yönetim bilimleri dergisi, vol.17, no.33, pp.85-109, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **İş Yaşamının Kalitesinin Sosyal Kaytarma ve İşi Erteleme Davranışı Üzerindeki Etkisinde Etik İklim Algısının Rolü**
KANTEN S., ESİRGEMEZ M., AYDIN HASEKİOĞLU Y., KEÇELİ M.
Yönetim Bilimleri Dergisi, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **The Effects of Mentoring Functions on Career Adaptabilities and Career Self-Efficacy: the Role of Career Optimism**
KANTEN S., KANTEN P., ER ÜLKER F.
European Journal of Multidisciplinary Studies, vol.2, no.7, pp.259-272, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **THE EFFECT OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY ON AFFECTIVE COMMITMENT TO THE EMPLOYEE BRAND: ROLE OF ETHICAL CLIMATE AND ORGANIZATIONAL BASED SELF-ESTEEM**
KANTEN P., KANTEN S., DURMAZ M. G., AKKOYUN Y., MİRİCİ B.
Pressacademia, vol.3, no.1, pp.367-377, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Exploring the Role of A, B, C and D Personality Types on Individuals Work-Related Behaviors and Health Problems: A Theoretical Model**
Kanten P., Gümüştekin G., Kanten S.
International Journal of Business and Management Invention, no.7, pp.29-37, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Factors Affecting Line Managers' Management Styles: Organizational Structure and Strategic Role of the Human Resource Department**
KANTEN P., Uyargil C., KANTEN S.
ISTANBUL UNIVERSITY JOURNAL OF THE SCHOOL OF BUSINESS, vol.46, no.1, pp.84-97, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **ZEHİRLEYİCİ KİŞİLİK ÖZELLİKLERİNİN SABOTAJ DAVRANIŞLARINA ETKİSİNDE OTANTİK LİDERLİĞİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**
Gümüştekin G., Kanten P., Kanten S.

- Turan-Sam Stratejik Arařtırmalar Dergisi, vol.8, no.12, pp.146-157, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **An Empirical Research On Relationship Quality Of Work Life And Work Engagement**
KANTEN S., SADULLAH Ö.
Procedia Social and Behavioral Sciences, vol.62, pp.360-366, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Kişilik Duygusal Zeka ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışları Arasındaki İlişkileri Belirlemeye Yönelik Bir Araştırma**
ÇARIKÇI İ. H., KANTEN S., KANTEN P.
SDÜ Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.11, pp.41-65, 2010 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **An Empirical Research on the Relationship Between Job Insecurity and Employee Helath and Safety**
BARAN M., KANTEN P., KANTEN S., YAŞLIOĞLU M. M.
Ege Akademik Bakış, 2009 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Ücret Yönetimi**
KANTEN S.
in: Turizm Ansiklopedisi, Orhan İçöz, Muzaffer Uysal, Editor, Detay Yayıncılık, 2019
- II. **Hizmetlerde prososyal davranışlar**
KANTEN S.
in: Turizm Ansiklopedisi, Orhan İçöz, Muzaffer Uysal, Editor, Detay Yayıncılık, 2019
- III. **İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi: Ulusal ve Örgütsel Bağlam**
KANTEN S.
in: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, , Editor, Nobel, 2018
- IV. **Prososyal Örgütsel Davranışlar**
KANTEN S.
in: Örgütlerde Davranışın Aydınlik ve Karanlık Yüzü, Pelin Kanten, Selahattin Kanten, Editor, Nobel Yayınevi, 2016

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **THE ROLE OF EMOTIONAL EXHAUSTION IN THE EFFECT OF FAMILY FRIENDLY POLICIES ON THE JOB EMBEDDEDNESS**
KANTEN S., PAZARCIK Y., GÜRTÜRK M., ORAK H.
6th Global Business Research Congress (GBRC - 2020, Turkey, 7 - 08 May 2020, vol.1
- II. **AKADEMİK ÖRGÜTLERDE KORKU KÜLTÜRÜ ÜZERİNE NİTEL BİR ARAŞTIRMA**
KANTEN P., KANTEN S., DURMAZ M. G., ARDA B.
27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 18 - 20 April 2019, pp.485-501
- III. **THE ROLE OF JOB DEMANDS AND JOB RESOURCES MODEL ON JOB RELATED STRAIN AND SAFETY BEHAVIORS: A RESEARCH ON BLUE-COLLAR WORKERS**
KANTEN S., KANTEN P., Durmaz M., Akkoyun Y.
Global Business Research Congress, 30 - 31 May 2019
- IV. **Yetenek Yönetimi Stratejilerinin İşe Gömülmüşlük Üzerindeki Etkisinde Psikolojik Sözleşme Algısının Aracılık Rolü**
YEŞİLTAŞ M., KANTEN P., KANTEN S.
6.Örgütsel Davranış Kongresi, Turkey, 2 - 03 November 2018
- V. **Aile İşletmelerinde Kötü Alışkanlıkların İşgörenlerin Geri Çekilme Davranışları Üzerindeki Etkisi: İKY Uygulamalarının Düzenleyici Rolü**
KANTEN P., KANTEN S., GÜMÜŞTEKİN G.
26.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 10 - 12 May 2018
- VI. **MATERYALİST DEĞERLERİN VE MAKYAVELİST EĞİLİMLERİN POLİTİK DAVRANIŞLAR ÜZERİNDEKİ**

ETKİSİNDE ÖZ SAYGININ DÜZENLEYİCİ ROLÜ

KANTEN P., YEŞİLTAŞ M., KANTEN S., DURMAZ M. G.

5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Turkey, 3 - 04 November 2017, pp.545-555

VII. Materyalist Değerlerin ve Makyavelist Eğilimlerin Politik Davranışlar Üzerindeki Etkisinde Öz Saygının Düzenleyici Rolü

KANTEN P., YEŞİLTAŞ M., KANTEN S., DURMAZ M. G.

5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Turkey, 3 - 04 November 2017

VIII. The Effects of Mentoring Functions on Career Adaptabilities and Career Self-Efficacy: the Role of Career Optimism

KANTEN S., KANTEN P., ER ÜLKER F.

13th International Conference on Social Sciences, Viyana, Austria, 6 - 07 October 2017, pp.588-601

IX. The Effects of Positive Psychological Traits, Self-Esteem and Parental Career Behaviors on Career Adaptabilities

KANTEN S., KANTEN P., BARAN M.

International Conference on Scientific Cooperation for the Future in the Economics and Administrative Sciences, 6 - 08 September 2017

X. A Conceptual Review on Type A, B, C and D Personalities

KANTEN P., GÜMÜŞTEKİN G., KANTEN S.

2nd International Conference on Scientific Cooperation for the Future in Economics and Administrative Sciences, Selanik, Greece, 6 - 08 September 2017

XI. D Tipi Kişilik Özelliğinin Saldırgan Davranışlar Üzerindeki Etkisinde İstismarcı Yönetim Tarzının Rolü

Kanten P., Kanten S., Gümüştekin G.

25th Yönetim ve Organizasyon Kongresi Başkent Üniversitesi, Ankara, Turkey, 25 - 27 May 2017, pp.605-615

XII. THE ANTECEDENTS OF ORGANIZATIONAL AGILITY: ORGANIZATIONAL STRUCTURE, DYNAMIC CAPABILITIES AND CUSTOMER ORIENTATION

KANTEN P., KANTEN S., KEÇELİ M., ZAİMOĞLU Z.

Global Business Research Congress 2017, 24 - 26 May 2017

XIII. THE EFFECT OF CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY ON AFFECTIVE COMMITMENT TO THE EMPLOYEE BRAND: ROLE OF ETHICAL CLIMATE AND ORGANIZATIONAL BASED SELF-ESTEEM

KANTEN P., KANTEN S., DURMAZ M. G., AKKOYUN Y., MİRİCİ B.

Global Business Research Congress 2017, 24 - 26 May 2017

XIV. Zehirleyici Kişilik Özelliklerinin Sabotaj Davranışlarına Etkisinde Otantik Liderliğin Düzenleyici Rolü

GÜMÜŞTEKİN G., KANTEN P., KANTEN S.

4.Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 06 November 2016, pp.111-120

XV. The Role of Career Self Efficacy on the Effect of Parental Career Behaviors on Career Exploration a Study on School of Tourism and Hotel Management Students

KANTEN S., KANTEN P., YEŞİLTAŞ M.

10th International Congress on Social Sciences, 23 - 24 September 2016

XVI. THE ANTECEDENTS OF PROCRASTINATION BEHAVIOR: PERSONALITY CHARACTERISTICS, SELF-ESTEEM AND SELF-EFFICACY

KANTEN P., KANTEN S.

Global Business Research Congress (GBRC), İstanbul, Turkey, 26 - 27 May 2016, vol.2, pp.331-341

XVII. New Perspectives in Career Management Boundariless Career and Dual Ladder Career Path

KANTEN P., KANTEN S., YEŞİLTAŞ M.

Proceedings of MAC-EMM, 4 - 06 December 2015, pp.319-328

XVIII. Etik Davranışlar Üzerindeki Etkisinde Örgüt Temelli Öz Saygının Rolü Otel İşletmelerinde Bir Araştırma

KANTEN S., YEŞİLTAŞ M., KANTEN P., ÇEKEN H.

16.Ulusal Turizm Kongresi, Turkey, 13 - 16 November 2015

Metrics

Publication: 73

Citation (WoS): 2

H-Index (WoS): 1

Non Academic Experience

İstanbul Üniversitesi

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi

Türk Hava Yolları Anonim Ortaklığı

State Economic Enterprise SEE, Türk Hava Yolları A.O., İkrâm Başkanlığı, Kalite & Güvence Müdürlüğü

Company, Sevcan Hotel Florya, Önbüro

Business Establishment Private, İhlas Holding, Broker

Business Establishment Private, Caprice Deluxe , Önbüro

Company, Ufuk Denizcilik, Oya Otel, Önbüro

Company, Özkaymak Hotel Alanya, F&B