

## Asst. Prof. UMUT EROĞLU

### Personal Information

**Email:** umuteroglu@comu.edu.tr

**Web:** <https://avesis.comu.edu.tr/1390>

### Education Information

Doctorate, Bursa Uludağ University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Turkey 2000 - 2005

Postgraduate, Canakkale Onsekiz Mart University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, Turkey 1997 - 1999

Undergraduate, Bursa Uludağ University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri, Turkey 1993 - 1997

### Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

### Dissertations

Doctorate, İşletmelerde eğitim faaliyetlerinin etkinliğinin ölçülmesi ve bir uygulama, Bursa Uludağ University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon, 2005

Postgraduate, İnsan kaynakları yönetiminde yeni yönelimler ve Çanakkale'de insan kaynakları yönetimi üzerine bir araştırma , Canakkale Onsekiz Mart University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon, 1999

### Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization, Human Resources Management, Management of Enterprises

### Academic Titles / Tasks

Assistant Professor, Canakkale Onsekiz Mart University, Biga İibf, İşletme, 2018 - Continues

Assistant Professor, Canakkale Onsekiz Mart University, Biga İibf, İşletme, 2007 - 2018

Research Assistant PhD, Canakkale Onsekiz Mart University, Biga İibf, İşletme, 2005 - 2008

Research Assistant, Bursa Uludağ University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 1999 - 2005

Research Assistant, Canakkale Onsekiz Mart University, Biga İibf, İşletme, 1998 - 1999

### Advising Theses

EROĞLU U., Gösterişçi tüketimin öncülleri: Benlik, sosyal statü, materyalist değerler ve bireycilik-toplulukçuluk bağlamları, Doctorate, U.Cenap(Student), 2019

EROĞLU U., Şirket akademilerinin organizasyon yapısı ve işleyişi üzerine bir araştırma, Postgraduate, S.Doğan(Student), 2019

EROĞLU U., İşletmelerde eğitim tasarım süreçleri: İnsan kaynakları profesyonelleri üzerine bir araştırma, Postgraduate, N.Sayıldı(Student), 2019

EROĞLU U., Aile şirketlerinde sürdürülebilirlik ve Bursa ilinde bir çalışma, Postgraduate, F.Nur(Student), 2019

EROĞLU U., Motivasyon faktörlerinin satış personelinin motivasyonu ve performansı üzerindeki etkisini incelemeye yönelik bir araştırma, Postgraduate, İ.Kıray(Student), 2019

EROĞLU U., İsveren markası algısının örgütsel bağlılık ve çalışan performansına etkisi üzerine bir araştırma, Postgraduate, Y.Emre(Student), 2018

EROĞLU U., İşletmelerde performans değerlendirme uygulamalarının ve çalışan memnuniyet algılarının demografik özellikler bağlamında incelenmesi, Postgraduate, İ.Kesim(Student), 2018

EROĞLU U., Duygusal emek gösterimlerinin bireysel ve örgütsel öncülleri ile sonuçları üzerine bir araştırma, Doctorate, B.Ezilmez(Student), 2018

EROĞLU U., Organizasyonlarda değişim algısının demografik özellikler bağlamında incelenmesi ; Bir şirket uygulaması, Postgraduate, S.Sarıbal(Student), 2018

EROĞLU U., Tasarım ve kadrolu olarak çalışmanın motive edici faktörler, çalışan memnuniyeti ve isten ayrılma niyeti ile arasındaki ilişkilerin incelenmesine yönelik bir araştırma, Postgraduate, M.Vatansever(Student), 2018

EROĞLU U., İşletmelerde yetenek yönetimi uygulamalarının örgütsel bağlılık ve çalışan performansına etkisi, Postgraduate, H.Akar(Student), 2018

EROĞLU U., İşletmelerde eğitim süreçleri ve davranışsal gelişim eğitim programı üzerine bir vaka çalışması, Postgraduate, B.Ersoy(Student), 2017

EROĞLU U., Departmanlar arası ilişkilerin öncülleri ve sonuçları: Pazarlamanın merkeziliğinin ve yeterliliklerinin düzenleyici etkisi, Doctorate, G.Hacıoğlu(Student), 2017

EROĞLU U., İsveren markası uygulamalarının çalışanların ağızdan ağıza tavsiyeleri üzerine etkisi, Postgraduate, S.Demirkan(Student), 2017

EROĞLU U., İşletmelerde iş ergonomisi: Gebe çalışan uyumunun sağlanmasına yönelik bir uygulama örneği, Postgraduate, E.Akar(Student), 2017

EROĞLU U., İşbirliği ve rekabet ikilemi: Rekabetçi işbirliğinin firmaların rekabetçi davranışlarına etkisi üzerine Türkiye havayolu sektöründe bir araştırma, Doctorate, R.Sönmez(Student), 2017

EROĞLU U., Eğitim programlarının beklenen ve algılanan kalite boyutlarının belirlenmesine yönelik bir araştırma, Postgraduate, İ.Uz(Student), 2016

EROĞLU U., Çalışanlarda dikkat eksikliği bozukluğunun iş kazası, iş devamsızlık ve iş performansı oranı üzerine etkisi, Postgraduate, K.Eker(Student), 2016

EROĞLU U., Tükenmişlik iş tatmini ve örgütsel bağlılık arasındaki ilişkilerin incelenmesi bir kamu kuruluşunda araştırma, Postgraduate, İ.Karadağ(Student), 2013

## Articles Published in Journals That Entered SCI, SSCI and AHCI Indexes

- Public Policy Influences on Academia in the European Union: A Snapshot of the Convergences Among HRM-Industrial Relations and CSR-Stakeholder Approach**  
Aliu D., AKATAY A., Aliu A., EROĞLU U.  
SAGE OPEN, vol.7, no.1, 2017 (Journal Indexed in SSCI)

## Articles Published in Other Journals

- Antecedents of Conspicuous Consumption: Self-Concept, Social Status and Consumer Materialism**  
Topçu U. C. , Eroğlu U., Özer A.  
Tüketici ve Tüketim Araştırmaları Dergisi, vol.12, no.1, pp.151-185, 2020 (Refereed Journals of Other Institutions)
- Firmalar Arası Rekabetçi Etkileşim: Rekabetçi Hamlelerin Özellikleri ve Misilleme Arasındaki İlişki**  
EROĞLU U., SÖNMEZ R.  
Yönetim Araştırmaları Dergisi, 2018 (Other Refereed National Journals)

- III. **A Review on Intercultural Communication Competence for Business Research**  
Topçu U. C. , Eroğlu U.  
Elixir International Business Management, vol.113, pp.49323-49327, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)
- IV. **The Reasons and Effects of Perceived Conflict on the Performance of Professional Managers in Turkish Family Business**  
EROĞLU U., KAYMAZ K., DEMİRCAN H.  
İş Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)
- V. **Competencies Of Hr Professionals: A Study On The Hr Competencies Of University Students**  
EROĞLU U., ÖZDEMİR S., AKATAY A.  
Journal of Life Economics, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VI. **Şirket Akademilerinin Kuruluş Sürecinin Başarısı Üzerinde Etkili Olan Faktörlerin Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**  
EROĞLU U., KIRAY A.  
12th International Conference On Knowledge, Economy Management, 2014 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VII. **Effect of Loneliness at Work on the Employees' Intention to Leave**  
EROĞLU U., KAYMAZ K., SAYILAR Y.  
İş Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, 2014 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VIII. **Analyzing The Relationship Between Signature And Personal Traits: A Research On Managers**  
EROĞLU U., KAYMAZ K., GÜRSAKAL N.  
İş Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, 2009 (Refereed Journals of Other Institutions)
- IX. **Müşteri Tatmin Araştırmalarının Stratejik Önemi ve Kritik Başarı Faktörleri: Sağlık Sektöründe Bir Örnek Uygulama**  
EROĞLU U., MEYDAN B.  
Verimlilik Dergisi, 2009 (Other Refereed National Journals)
- X. **İnsan Kaynakları Yönetim Yazınının Gündemi: İnsan Kaynakları Yöneticilerinin Değişen Rollerini**  
EROĞLU U.  
Yönetim Bilimleri Dergisi, 2009 (Other Refereed National Journals)
- XI. **Gizli Müşteri Araştırması ve Mobilya Sektöründe Bir Uygulama**  
EROĞLU U., ÖZDEMİR E.  
Süleyman Demirel Üniversitesi İİBF, 2009 (Refereed Journals of Other Institutions)
- XII. **"İşletmelerde Eğitim Faaliyetlerinin Etkinliğinin Ölçümüne İlişkin Bir Model Önerisi".**  
EROĞLU U.  
Yönetim Bilimleri Dergisi, 2006 (Other Refereed National Journals)

## **Books & Book Chapters**

- I. **Arabic-speaking Migrants' Living Satisfaction in Istanbul and Bursa:A Comparative Analysis of Issues, Living Conditions, and Necessities**  
ALIU A., ÖZTÜRK İ., Aliu D., ÇILGINOĐLU H., EROĞLU U.  
in: Conceiving Migration and Communication in a Global Perspective, Armando Aliu, Ilyas Öztürk, Dorian Aliu and Hakki Cilginoglu, Editor, Cambridge Scholars Publishing, Newcastle-Upon-Tyne, pp.4-12, 2020
- II. **Chapter 12: The Career Development and Skills of Doctorate Holders in Southeastern European Countries: The Role of Foreign Scientists in a Triple Helix Model**  
Aliu D., AKATAY A., ALIU A., EROĞLU U., KAYMAZ K.  
in: Conceiving Migration and Communication in a Global Perspective, Armando Aliu, Ilyas Öztürk, Dorian Aliu and Hakki Cilginoglu, Editor, Cambridge Scholars Publishing, Newcastle-Upon-Tyne, pp.142-159, 2019

## Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Identifying the Dimensions of Employer Brand within the Framework of Employee Value Proposition**  
SAYLAN O., EROĞLU U.  
Seventh International Mediterranean Social Sciences Congress (MECAS VII), Budapest, Hungary, 10 - 12 September 2019, vol.3, pp.139-148
- II. **İŞVEREN MARKA ALGISİNİN TESPİT EDİLMESİNE YÖNELİK BİR ÖLÇEK GELİŞTİRME ÇALIŞMASI**  
SAYLAN O., EROĞLU U.  
International Conference on Empirical Economics and Social Science (ICEESS' 19), Balıkesir, Turkey, 20 - 22 June 2019, pp.1059-1071
- III. **Meslek Yüksekokulu Öğrencilerinin İşveren Marka Algısı Boyutlarının Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma**  
SAYLAN O., EROĞLU U.  
8. Uluslararası Meslek Yüksekokulları Sempozyumu (UMYOS-2019), Sinop, Turkey, 11 - 13 June 2019, vol.1, pp.247-257
- IV. **An Effective Tool for Increasing Training Satisfaction: Corporate Universities**  
EROĞLU U., KAYMAZ K.  
Seventh International Mediterranean Social Sciences Congress (MECAS VII), Budapest, Hungary, 10 - 12 September 2019
- V. **MOTİVASYON FAKTÖRLERİNİN SATIŞ PERSONELİNİN PERFORMANSI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİ İNCELEMeye YÖNELİK BİR ALAN ARAŞTIRMASI**  
EROĞLU U., KIRAY İ.  
3. Uluslararası Uygulamalı Sosyal Bilimler Kongresi, 4 - 06 April 2019
- VI. **Determining in-service training needs: A case study analysis on hospital staff**  
Topçu U. C. , Eroğlu U.  
II. Business Organization Research Conference, İzmir, Turkey, 4 - 06 September 2019, pp.161-162
- VII. **A RESEARCH TOWARDS DETERMINATION OF COMPETENCY AREAS OF SUPPLY CHAIN AND LOGISTICS EMPLOYEES**  
EROĞLU U., EROĞLU F., DİRHEMSİZLER C.  
BATUMİ 7.UMTEB Kongresi, 5 - 07 August 2019
- VIII. **THE EFFECTS OF TRAINING DESIGN PROCESS ON EMPLOYEE'S TRAINING SATISFACTION**  
EROĞLU U., KAYMAZ K.  
BATUMİ 7.UMTEB Kongresi, 5 - 07 August 2019
- IX. **İşveren Markası Algısının Örgütsel Bağlılık ve Çalışan Performansına Etkisi Üzerine Bir Araştırma**  
EROĞLU U., KAYMAZ K., AYGÜL Y. E.  
SADAB III. Uluslararası Sosyal Araştırmalar ve Davranış Bilimleri Sempozyumu, Saraybosna, Bosnia And Herzegovina, 20 - 21 April 2019
- X. **Türk Havayolu Sektöründe Yerli ve Yabancı Rakip Firmalar Arasındaki İşbirliği İlişkileri**  
EROĞLU U., SÖNMEZ R.  
VII. Ulusal Havacılık ve Uzay Konferansı, Turkey, 12 - 14 September 2018
- XI. **A Research on Emotional Labor Displays**  
EZİLMEZ B., EROĞLU U.  
THIRD MEDITERRANEAN INTERNATIONAL SOCIAL CONGRESS (MECAS III), Budapest, Hungary, 19 - 22 June 2018
- XII. **The Effects of Foreign Scientists in Support of EU Structural Funds Framework and Triple Helix Model in South Eastern European Countries**  
EROĞLU U., AKATAY A., KAYMAZ K., Aliu D., ARMANDO A.  
13th Organizational Studies Workshop, 24 - 26 May 2018
- XIII. **Örgütsel Değişim Sürecinde Birey Davranışının Yeni Yapı ile Uyumlaştırılmasına Yönelik Bir Saha Çalışması**  
EROĞLU U., MEYDAN B., KAYMAZ K., SAYILAR Y.  
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 16 - 18 May 2018

- XIV. **Rekabetçi İşbirliğinin Firmaların Rekabetçi Davranışlarına Etkisi: Türkiye Havayolu Sektöründe Bir Araştırma**  
EROĞLU U., SÖNMEZ R.  
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 10 - 12 May 2018
- XV. **BURSA İLİ SAĞLIK ÇALIŞANLARINDA DUYGUSAL EMEKGÖSTERİMİ**  
EZİLMEZ B., EROĞLU U.  
5. Örgütsel Davranış Kongresi, Turkey, 3 - 04 November 2017
- XVI. **İnsan Kaynakları Profesyonellerinin Yeşil İnsan Kaynakları Yönetimi Yaklaşımına Bakışı**  
EROĞLU U., KAYMAZ K.  
13. Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 18 - 21 May 2017
- XVII. **The Effects of Perceived Role, Career, Goal and Performance Ambiguity on Employee's Performance**  
KAYMAZ K., EROĞLU U., KIRIŞCI Ö.  
WEI International Academic Conference on Business Economics, Viyana, Austria, 24 - 26 April 2017
- XVIII. **İnsan Kaynakları Yönetiminde Etik ve Endüstriyel İlişkiler: Avrupa Birliği Perspektifinde Bir Değerlendirme**  
EROĞLU U., AKATAY A., Aliu D., Aliu A.  
23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 14 - 16 May 2015
- XIX. **Bankacılık Sektöründeki Yöneticilerin Duygusal Emek Kullanımları Üzerine Bir Araştırma**  
EROĞLU U., Ezilmez B.  
12. İşletmecilik Kongresi, Turkey, 2 - 04 May 2013
- XX. **Türk Sağlık Alanında Yapılan Yasal Düzenlemelere İlişkin Algılamanın Paydaş Kuramı Bağlamında Ölçümüne Yönelik Hasta ve Hekimler Üzerinde Yapılan Bir Araştırma**  
EROĞLU U., MEYDAN B., Koçak M.  
8. Anadolu İşletmecilik Kongresi, Turkey, 7 - 09 May 2009
- XXI. **Integrating Patient Safety Issues into Quality Management Systems in Hospitals**  
EROĞLU U., MEYDAN B., Sarp N.  
3. International Conference on Quality in Health Care Accreditation and Patient Safety, 19 - 21 March 2009
- XXII. **Conceptualization Of Corporate Social Responsibility Construct In Turkish Context: A Longitudinal Study**  
EROĞLU U., KAYMAZ K., MEYDAN B., SIĞIRLI D., ÇİFTÇİOĞLU B. A. , Ertuğrul F.  
21. European Business Ethics Conference, 17 - 18 October 2008
- XXIII. **Social Responsibility Of The Businesses And Banking Sector**  
EROĞLU U., MEYDAN B., Ertuğrul F.  
5. International Symposium On Business Administration, 22 - 23 May 2008
- XXIV. **Aile İşletmelerinde Stratejik Analiz Sorunları: Mobilya İmalat Sektöründen Bir Örnek**  
EROĞLU U., MEYDAN B.  
3. Aile İşletmeleri Kongresi, Turkey, 17 - 18 April 2008
- XXV. **Hasta Odaklı Sağlık Hizmeti Sunumu: Akredite Bir Üniversite Hastanesinde Yürütülen Organizasyon Geliştirme Projesi**  
MEYDAN B., EROĞLU U., KAYMAZ K.  
2. Uluslararası Katılımlı Sağlıkta Kalite, Akreditasyon ve Hasta Güvenliği Kongresi, Antalya, Turkey, 3 - 05 January 2008